# 

**Итоги работы ГКУ «Североуральский ЦЗ»**

**2 квартал 2019г**

***г. Североуральск***

Выполняя цели и задачи, поставленные в Государственной программе Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года» и территориальной программе «Содействие занятости населения Североуральского городского округа на 2016-2020 гг.» государственное казенное учреждение занятости населения Свердловской области проводило следующие мероприятия. Деятельность Североуральского центра занятости представлена, как сравнительный анализ за 1 полугодие 2017-2019гг.

**Безработица**

За второй квартал 2019 года в ГКУ «Североуральский ЦЗ» обратилось за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы 1393 человека.

Из них составляют долю 676 женщин и 717 мужчин.

**Уровень** регистрируемой безработицы в Североуральском городском округе по состоянию на конец отчетного периода 2019 года составил **2,32%**, что превышает значение показателя в целом по Российской Федерации (1%), а также превышает значение показателя по Свердловской области (1,18%). На 01.01.2019 уровень регистрируемой безработицы составлял 2,21%.

**Численность безработных граждан**, зарегистрированных в ГКУ «Североуральский ЦЗ» по состоянию на конец первого полугодия 2019 года составил 468 человек (в сравнении на конец отчетного периода 2018г - **566** человек).

Численность безработных граждан в сельской и городской местности:

Самая высокая численность составляет город - 270 чел.; Черемухово – 68 чел.; Калья - 62 чел.; Третий Северный – 28 чел.; Покровск-Уральский -14 чел.; Баяновка – 10 чел.; Сосьва – 10 чел.; Всеволодо-Благодатское – 6 чел.

**Рынок труда**

С начала года снято с учета 1338 человек (за этот же период 2018 года – 1366 человек), из них:

* Граждане, нашедшие работу (трудоустроенные) - 46% (614 чел.);
* Граждане, приступившие к профессиональному обучению - 12% (155 чел.), из них:
* 138 - безработные граждане,
* 14 – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,
* 3 - пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность;
* Сняты за длительную (более месяца) неявку в органы службы занятости без уважительных причин - 21% (286 человек);
* Отказались от услуг службы занятости 19% (259 человек);
* Организовали предпринимательскую деятельность (2 человека);
* Попытка получения обманным путем (7 человек);
* Другие причины – менее 2%.

**Потребность в работниках**

С начала года информационный банк вакансий Североуральского центра занятости постоянно пополняется. На конец 1 полугодия информационный банк вакансий центра занятости содержал 302 вакансии, из них 195 вакансий - по рабочим специальностям, 300 вакансий – с оплатой труда выше прожиточного минимума по Свердловской области. За содействием в подборе необходимых работников обратилось 105 работодателей. Привлекаются к сотрудничеству новые работодатели, пополняется банк вакансий.

**Коэффициент напряженности** (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в ГКУ «Североуральский ЦЗ» в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест) на конец отчетного периода составил **1,7**.

**Соблюдение трудового законодательства**

В связи с вступлением в силу с 1 января 2019г. Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» были внесены изменения в «Закон о занятости населения Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года №1032-1, в том числе и в отношении граждан предпенсионного возраста.

С начала 2019 года центром занятости зарегистрировано и проверено на соответствие требованиям трудового законодательства 14 коллективных договоров и 17 изменений (дополнений) к ним.

Регулярно на сайте Администрации Североуральского городского округа в разделе «Государственные организации информируют. Центр занятости» размещается информация об изменениях в трудовом законодательстве, объявления и новости о мероприятиях проводимых центром занятости, вопросы и ответы на них, и другая информация важная для работодателей и для граждан ищущих работу.

С начала года в службу занятости поступили сведения от 21 организации (в 2018г за этот же период - 24) о предполагаемых увольнениях на 85 человек в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников (в 2018г. за этот же период предполагалось сократить 220 чел.). В 1 квартале в ГКУ «Североуральский ЦЗ» обратилось 138 человек (в 2018г. за 1 полугодие - 112 чел.). Из них 74 человека – пенсионного возраста, 9 человек – предпенсионного возраст, а также 6 человек имеют особо учитываемую категорию инвалид. Число сокращенных в 2019 году составило 96 человек (2018г. - 80чел.).

В центре занятости продолжает работу комиссия по безработным гражданам, длительно состоящих на учете.

**Мероприятия по активной политике**

* Получили информацию о положении на рынке труда 1783 граждан и 7 работодателей;
* Граждане, нашедшие подходящую работу (доходное занятие) – трудоустроено всего 614 чел.;
* Трудоустроено инвалидов – 16 чел.;

С целью повышения уровня трудоустройства граждан, имеющих ограничения здоровья (инвалидов), Североуральский центр занятости вплотную работает с данной категорией населения.

Ежемесячно проводятся заседания медико-социальной комиссии центра занятости, по результатам которой граждане направляются на профобучение для получения новой востребованной на рынке труда профессии либо ведется подбор подходящей работы с учетом возможностей здоровья, желания и опыта инвалидов.

* Трудоустройство выпускников образовательных организаций – 4 чел.;
* Трудоустроено на условиях временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 145 чел.;

В ГКУ «Североуральский ЦЗ» ежегодно осуществляется организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Наибольшее количество желающих принять участие в этой программе наблюдается в летний период.

Так, в период с 01.06.2019г. по 30.06.2019г. трудоустроено 140 юных Североуральцев. Всего с начала 2019 года трудоустроено 145 человек.

Основным работодателем для трудоустройства несовершеннолетних является Объединение молодежно-подростковых клубов Североуральского городского округа, также принимают участие во временном трудоустройстве несовершеннолетних следующие работодатели:

- ГАПОУ СО "Североуральский политехникум",

- МАУ "Детский оздоровительный загородный лагерь имени В. Дубинина",

- АНО «Центр содействия развитию образования»,

- ООО «Ритм+»

Временная занятость несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время - одна из наиболее эффективных мер по предупреждению подростковой преступности, наркомании, профилактике безнадзорности подростков.

Приоритетным правом для трудоустройства пользуются:

- подростки из неполных, малообеспеченных и неблагополучных семей,

- дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей,

- подростки, состоящие в ТКДН и ЗП, ПДН ОВД.

Подросткам, принимающим участие во временном трудоустройстве, выплачивается:

* заработная плата от работодателя,
* материальная поддержка от центра занятости, которая рассчитывается из минимального размера пособия по безработице (1800 руб.), пропорционально отработанному времени.
* Трудоустроено на условиях временной занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 13 человек.
* Приняли участие в общественных работах – 92 чел.
* Проведено ярмарок вакансий и учебных рабочих мест - 7;
* Получили содействие в переезде, и безработных граждан и членов их семей, получивших содействие в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 3 человека.
* Получили консультацию по организации собственного дела 102 человека.
* Получили психологическую поддержку – 90 человек.
* Приняли участие в программе социальной адаптации – 90 человек.
* Получили услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства и прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – 760 человек.
* Направлено на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование:
* безработные граждане – **138** чел. (в 2018г. за 1 полугодие – 119 чел.);
* женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет – **14** чел. (в 2018г. за 1 полугодие – 8 чел.);
* пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность – 3 чел. (2018г – 3 чел.);
* граждане предпенсионного возраста – 5 чел. (с 2019г. новое направление обучения).

В 1 полугодии 2019 года организовано обучение для состоящих на учете по безработице, по 33 профессиям и учебным программам (в сравнении с 2018г. за этот же период – 16 учебных программам востребованных на рынке труда профессиям и специальностям), в том числе по 10 профессиям **технической** направленности:

1. аппаратчик химводоочистки;
2. водитель категории «С»;
3. машинист насосных установок;
4. оператор газовой котельной;
5. слесарь-сантехник;
6. стропальщик;
7. токарь;
8. тракторист (категории В, С, Д, Е);
9. сварщик ручной сварки;
10. электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

Профессии других направлений:

1. дизайнер интерьера;
2. журналист;
3. кладовщик;
4. маляр;
5. медицинский регистратор;
6. младший воспитатель;
7. охранник;
8. парикмахер;
9. повар;
10. продавец;
11. специалист по кадрам;
12. специалист по маникюру
13. специалист по персоналу;
14. специалист по социальной работе;
15. инструктор по физической культуре и спорту.

В этом году процент рабочих профессий составил 30,3%. (В 2018 г - 37% при плановом 36,5%).

Получило развитие дистанционное обучение. **47 безработных** граждан проходили обучение с применением дистанционных технологий **в 2019 году**. В основном это программы, не требующие прохождение практики, но есть примеры дистанционного обучения по профессиям, требующим обязательного прохождения производственной практики: машинист насосных установок, аппаратчик химводоочистки, оператор сушильных установок, слесарь-сантехник и др. Особое внимание сейчас уделяется гражданам с инвалидностью, за первую половину 2019 года было направлено на обучение 10 человек. Обучение проходит как по очной форме, так и дистанционно (в зависимости от выбранной профессии или специальности).

Трудоустроено после обучения 27 безработных граждан (в 2018г. за этот же период - 12 человек безработных).

На основании Постановления Правительства Свердловской области № 138-ПП «Об утверждении Положения об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста» профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста в Свердловской области будет осуществляться **в 2-х формах**:

1. Предоставления субсидий из областного бюджета Работодателям: юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (за искл. государственных и муниципальных учреждений), реализующим в текущем году мероприятия по переобучению работников из числа лиц предпенсионного возраста.
2. Направления центрами занятости лиц предпенсионного возраста, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, для прохождения ПО или ДПО.

В 2019 году началась работа для лиц предпенсионного возраста, было организовано обучение предпенсионного возраста из числа обратившихся в службу занятости (неработающих). За 1 полугодие направлено на обучение 5 граждан предпенсионного возраста.

По вопросу субсидий предприятиям на обучение работников предпенсионного возраста ведутся переговоры с АО «Севуралбокситруда». Предполагается организовать обучение 14 работников данной категории. А так же Центр содействия развития планирует обучить 1 работника предпенсионного возраста за счет субсидии, предоставляемой через ЦЗ.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста осуществляется в рамках проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».