Утвержден

постановлением Администрации

Североуральского городского округа

от 26.06.2013 г. № 895

«Об утверждении Плана мероприятий

 («дорожной карты») по поэтапному

повышению заработной платы работников

муниципальных учреждений культуры

 на территории Североуральского

городского округа»

План мероприятий («дорожная карта»)

по поэтапному повышению заработной платы

работников муниципальных учреждений культуры

на территории Североуральского городского округа

Глава 1. Общее описание «дорожной карты»

1. План мероприятий («дорожная карта») по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Североуральского городского округа (далее - «дорожная карта») направлен на формирование эффективных условий и средств решения актуальных задач и проблем в сфере культуры на территории Североуральского городского округа, мобилизацию имеющихся ресурсов для повышения заработной платы работников учреждений культуры.

2. Целями «дорожной карты» являются:

1) повышение качества жизни населения Североуральского городского округа;

2) повышение эффективности деятельности учреждений культуры и качества предоставления услуг в сфере культуры;

3) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в Североуральском городском округе;

4) сохранение и развитие кадрового потенциала учреждений культуры;

5) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры.

3. Сроки реализации «дорожной карты» - 2013-2018 годы.

Глава 2. Структурные преобразования в сфере культуры

1. Достижение целей «дорожной карты» требует решения следующих основных задач:

1) совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ);

2) создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений;

3) создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597) и Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761).

2. Этапы реализации «дорожной карты»:

1) I этап (2013 год):

формирование нормативной правовой базы для реализации «дорожной карты»;

повышение оплаты труда категориям работников учреждений культуры, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 и от 01 июня 2012 года № 761;

актуализация нормативной правовой базы для оценки эффективности труда работников учреждений культуры;

заключение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта;

введение прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений.

2) II этап (2014-2015 годы):

актуализация (разработка) показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ);

заключение трудовых договоров с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта;

совершенствование квалификационных требований к работникам с учетом современных требований к качеству услуг.

3) III этап (2016-2018 годы):

завершение работы по заключению трудовых договоров с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта;

обеспечение к 2018 году достижения целевых значений соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 и от 01 июня 2012 года № 761 и средней заработной платы в Свердловской области.

В течение всех этапов будут проводиться мониторинг и статистическое наблюдение, предусмотренное «дорожной картой».

Глава 3. Целевые показатели (индикаторы) развития

сферы культуры в Североуральском городском округе

С ростом эффективности развития сферы культуры и повышением качества оказываемых услуг населению к 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевогопоказателя (индикатора),единица измерения | 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| 1 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры Североуральского городского округа к средней заработной плате по экономике Свердловской области, процентов | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |
| 2. | Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры | 204 | 204 | 204 | 204 | 204 | 204 |

Глава 4. Меры, обеспечивающие достижение

целевых показателей (индикаторов)

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, внедрение системы «эффективного контракта», прозрачное формирование оплаты труда, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по экономике Свердловской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации работников учреждений культуры, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры, привлечение внебюджетных средств для решения поставленных задач.

Глава 5. Основные мероприятия, направленные на повышение

заработной платы работников учреждений культуры и обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Результат | Срокиисполнения | Ответственныйисполнитель |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда |
| 1.1 | Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений по основным категориям работников | Правовые акты Администрации Североуральского городского округа | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 1.2 | Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры  | Нормативные правовые акты Администрации Североуральского городского округа | Ежегодно согласно рекомендательным письмам Министерства культуры Свердловской области | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 1.3 | Внесение изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Североуральского городского округа | Решение Думы Североуральского городского округа | 2013 год  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 1.4 | Мониторинг численности и размеров заработной платы работников муниципальных учреждений культуры |  | Ежемесячно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений |
| 2.1 | Приведение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений культуры в соответствие с типовой формой трудового договора  | Трудовые договоры с руководителями учреждений культуры | 2013 год | Отдел муниципальной службы, кадров и делопроизводства Администрации Североуральского городского округа |
| 2.2 | Проведение мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности  | Трудовые договора с руководителями учреждений | Ежегодно  | Отдел муниципальной службы, кадров и делопроизводства Администрации Североуральского городского округа |
| 3. Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры |
| 3.1 | Актуализация квалификационных требований к работникам (разработка профессиональных стандартов) | Правовые акты Администрации Североуральского городского округа | 2014 год | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 3.2 | Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | Локальные акты учреждений культуры | 2013-2018 годы | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 3.3 | Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) в связи с введением эффективного контракта | Приказы руководителей учреждений культуры | 2014 год | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 3.4 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 % | Правовые акты Администрации Североуральского городского округа  | 2013-2014 годы | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 4. Достижение целевых показателей |
| 4.1 | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | Нормативные правовые акты Администрации Североуральского городского округа, локальные акты учреждений культуры | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 4.2 | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников | Приказы руководителей учреждений культуры | III-IV кварталы 2013 года | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 4.3 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры Североуральского городского округа | Доклад Главы Североуральского городского округа | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 4.4 | Информационное сопровождение «дорожной карты»: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах | публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | ежегодно | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 4.5 | Предоставление отчета по исполнению «дорожной карты» | Отчет  | Один раз в полугодие (в установленный срок) | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 4.6 | Внесение изменений в «дорожную карту» | Постановление Администрации Североуральского городского округа | По мере необходимости  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |

Глава 6. Показатели повышения средней

заработной платы работников учреждений культуры

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование | 2012год | 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год | 2013-2015годы | 2015-2018годы |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Средняя заработная плата по экономике Свердловской области, рублей | 25715 | 28365 | 31712 | 35264 | 39002 | 43136 | 47708 | 31780 | 37531 |
| 2. | Темп роста к предыдущему году, процентов | Х | 110,3 | 111,8 | 111,2 | 110,6 | 110,6 | 110,6 | Х | Х |
| 3. | Среднесписочная численность работников, человек | 0,204 | 0,204 | 0,204 | 0,204 | 0,204 | 0,204 | 0,204 | Х | Х |
| 4. | Среднемесячная заработная плата, рублей | 9971,4 | 15913 | 20581 | 25990 | 32138 | 39340 | 47708 | 20828 | 30278 |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, процентов | Х | 159,6 | 129,3 | 126,3 | 123,7 | 122,4 | 121,3 | Х | Х |
| 6. | Соотношение к средней заработной плате по экономике Свердловской области, процентов  | 38,8  | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 | Х | Х |
| 7. | Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов  | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | Х | Х |
| 8.  | Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования для достижения целевых показателей, установленных федеральными органами власти, млн. рублей (пункт 3 х пункт 4 х пункт 7 х 2 /1000)  | 31,8 | 50,7 | 65,6 | 82,8 | 102,4 | 125,4 | 152,1 | 199,1 | 778,1 |
| 9. | Планируемый размер фонда оплаты труда за счет средств консолидированного бюджета Североуральского городского округа, млн. рублей | 31,8 | 35,6 | 40,4 | 46,4 | 53,4 | 61,4 | 70,6 | 122,4 | 307,8 |
| 10. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году (пункт 8 по графе соответствующего года минус пункт 8 за 2012 год), млн. рублей, в том числе | Х | 18,9 | 33,8 | 51,0 | 70,6 | 93,6 | 120,3 | Х | Х |
| 11. | за счет средств консолидированного бюджета Североуральского городского округа (пункт 9 по графе соответствующего года минус пункт 9 за 2012 год), млн. рублей | 0 | 3,8 | 8,6 | 14,6 | 21,6 | 29,6 | 38,8 | Х | Х |
| 12. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей | 0 | 3,8 | 8,5 | 12,8 | 21,2 | 28,1 | 36,1 | 25,1 | 110,5 |
| 13. | за счет средств фонда обязательного медицинского страхования, рублей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14. | за счет средств от приносящей доход деятельности, рублей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15. | за счет иных источников, включая корректировку консолидированного бюджета Североуральского городского округа на соответствующий год, млн. рублей | 0 | 15,1 | 25,2 | 36,4 | 49,0 | 64,0 | 81,5 | 76,7 | 271,2 |
| 16. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (пункт 11+пункт 13 + пункт 14+ пункт15) | 0 | 18,9 | 33,8 | 51,0 | 70,6 | 93,6 | 120,3 | 103,7 | 388,2 |
| 17. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов | 0 | 20,0 | 25,0 | 25,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | Х | Х |
| 18. | Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, установленных федеральными органами исполнительной власти, млн. рублей (пункт 10- пункт 11) | 0 | 15,1 | 25,2 | 36,4 | 49,0 | 64,0 | 81,5 | 76,7 | 271,2 |