Согласовано: Утверждаю:

Глава Североуральского Директор Департамента

городского округа по труду и занятости

 населения Свердловской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Б.В.Меньшиков \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.А. Антонов

М.П. М.П.

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Территориальная программа**

**содействия занятости населения**

***Североуральского городского округа***

## на 2016-2020 годы

 Директор государственного

казенного учреждения
службы занятости населения Свердловской области

 «Североуральский

 центр занятости»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.И.Кобленкова

 М.П.

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Североуральск

2016 год

## 1. ПАСПОРТ

**территориальной программы содействия занятости населения**

## Североуральского городского округа на 2016-2020 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование ответственного исполнителя территориальной программы | Государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Североуральский центр занятости»Администрация Североуральского городского округа |
| Орган, осуществляющий контроль за реализацией территориальной программы  | Департамент по труду и занятости населения Свердловской области |
| Сроки реализации территориальной программы | 2016-2020 годы |
| Стратегическая цель, на достижение которой направлена реализация территориальной программы | Обеспечение государственных гарантий трудовых прав и создание условий для реализации гражданами права на труд |
| Цели и задачи территориальной программы  |  *Цель 1. Снижение уровня безработицы*Задача: Содействие в организации предпринимательской деятельности и трудоустройстве на постоянную и временную работу.1.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, в том числе трудоустройство инвалидов;1.2. Информирование о положении на рынке труда граждан и работодателей; 1.3. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.1.4. Содействие самозанятости безработных граждан. *Цель 2. Смягчение структурных диспропорций на рынке труда.*Задача: Профессиональное обучение, профессиональная ориентация, психологическая поддержка и социальная адаптация на рынке труда2.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.2.2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.2.3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность 2.4.Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.2.5. Психологическая поддержка безработных граждан.2.6. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда. *Цель 3. Предотвращение роста напряженности на рынке труда.*Задача: Содействие в трудоустройстве на временную работу, в том числе с использованием гибких форм занятости (надомный труд, частичная занятость).  3.1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ.3.2. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.3.3. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.3.4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.3.5. Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. *Цель 4. Формирование рациональной региональной миграционной политики.* Задача: Повышение мобильности трудовых ресурсов.4.1. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.4.2. Реализация на территории Свердловской области Государственной программы содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. *Цель 5. Управление охраной труда и развитие социального партнерства.*Задача:Улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, профессиональных рисков работников, повышение качества рабочих мест по условиям труда в организациях Свердловской области, обеспечение защиты трудовых прав граждан.5.1. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Свердловской области:- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.5.2. Развитие социального партнерства и обеспечение деятельности Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. *Цель 6. Обеспечение исполнения полномочий органов службы занятости населения Свердловской области.*Задача: Обеспечение реализации государственной программы Свердловской области "Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года"6.1. Обеспечение деятельности государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области. *Цель 7. Обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы*.Задача: Социальная поддержка безработных граждан7.1. Выплата пособия по безработице, материальной помощи безработным гражданам.7.2. Выплата пенсии, назначенной безработным гражданам органами службы занятости досрочно.7.3. Выплата стипендии безработным гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости. |
| Перечень основных целевых показателей территориальной программы  | 1. уровень официально зарегистрированной безработицы на конец отчетного периода;
2. коэффициент напряженности на рынке труда по состоянию на конец отчетного периода;
3. численность граждан, обратившихся за информацией о положении на рынке труда;
4. количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
5. уровень трудоустройства после проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
6. численность нашедших работу граждан, в том числе:

- численность трудоустроенных незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;- численность трудоустроенных инвалидов;1. численность безработных граждан, получивших услугу по содействию самозанятости;
2. численность участников общественных работ;
3. численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временную работу;
4. численность трудоустроенных безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
5. численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
6. численность граждан предпенсионного и пенсионного возраста, обратившихся за информацией о положении на рынке труда, правах и гарантиях граждан в области занятости населения и защиты от безработицы (из общего числа получивших услугу);
7. количество специализированных ярмарок вакансий для лиц предпенсионного и пенсионного возраста, «Дней пожилого человека» (из общего количества организованных ярмарок вакансий);
8. численность безработных граждан предпенсионного возраста, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (из общего числа приступивших к обучению);
9. численность безработных граждан предпенсионного возраста, получивших услуги по психологической поддержке (из общего числа получивших услугу);
10. численность граждан предпенсионного и пенсионного возраста, получивших услуги по профессиональной ориентации (из общего числа получивших услугу);
11. численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию из них:

- инвалиды,- безработные женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет;1. численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации;
2. численность граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации;
3. численность безработных граждан, получивших услуги по психологической поддержке;
4. численность безработных граждан, получивших услуги по социальной адаптации;
5. уровень официально зарегистрированной безработицы на конец года в Североуральском городском округе
6. численность безработных граждан, получивших содействие в переезде и безработных граждан и членов их семей, получивших содействие в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
7. количество обращений за заключением о привлечении и об использовании иностранных работников;
8. численность иностранных граждан, обратившихся за информацией о возможностях трудоустройства на предприятия Североуральского городского округа;
9. численность граждан, переселившихся на территорию Свердловской области в рамках реализации Программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в том числе:

- участников программы,- членов семей участников программы;1. численность безработных граждан, получающих пособие по безработице (в среднегодовом исчислении);
2. численность безработных граждан, получающих материальную помощь;
3. численность граждан, получающих пенсию досрочно;
4. численность граждан, которым назначена стипендия в период прохождения профессионального обучения;
5. количество реализованных мероприятий в плане по улучшению условий и охраны труда;
6. количество проведенных совещаний, подготовленных выступлений по вопросам охраны труда;
7. количество подготовленных ежегодных докладов о состоянии условий и охраны труда;
8. количество зарегистрированных соглашений о социальном партнерстве;
9. количество зарегистрированных коллективных договоров;
10. количество проведенных заседаний областной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;
11. количество заключенных региональных трехсторонних соглашений о социальном партнерстве;
12. количество заключенных соглашений о минимальной заработной плате
 |
|  |
| Объем и источники финансирования территориальной программы по годам реализациии источникам финансирования, тыс. рублей | Средства областного бюджета всего – 7 538 613 рублей, в том числе:2016 год – 1 273 914 рублей,2017 год – 1 664 855 рублей,2018 год – 1 537 996 рублей,2019 год – 1 530 924 рублей,2020 год – 1 530 924 рублей.Средства федерального бюджета всего - 183 008 729 рублей, в том числе:2016 год –36 880 093 рублей,2017 год – 36 682 296 рублей,2018 год – 36 482 113 рублей,2019 год – 36 482 113рублей,2020 год – 36 482 113рублей.Прочие источники финансирования всего – 12 968 428 рублей, в том числе:2016 год – 2 262 172 рублей,2017 год – 2 668 410 рублей,2018 год – 2 668 410 рублей,2019 год – 2 684 718 рублей,2020 год – 2 684 718 рублей, |
| Адрес размещения территориальной программы в сети Интернет | Сайт Департамента по труду и занятости населения Свердловской области(www.szn-ural.ru) |

**2. Характеристика проблем, на решение которых направлена**

**территориальная программа**

Территориальная программа содействия занятости населения Свердловской области на 2016–2020 годы (далее – территориальная программа) представляет собой комплекс социально-экономических, юридических, организационных, финансовых мероприятий, направленных на решение конкретных целей и задач, описываемых измеряемыми целевыми показателями, стоящих перед государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области.

Программа разработана в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, регулирующими вопросы обеспечения прав граждан Российской Федерации на труд, обеспечение прав работников на охрану труда и социальную защиту от безработицы.

По Свердловской области наблюдается увеличение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости. Так на 01 января 2016 года численность безработных граждан составляет 34127 человек, что на 28.4 процента больше по сравнению на 01 января 2015 года (26574 человека).

Уровень регистрируемой безработицы составляет на 01 января 2016 года 1.5 процента, который увеличился на 0,3 процента с 01 января 2015 года (1,2).

Снизилось количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями с 255044 до 160299 (в сравнении 2014 с 2015 годом). Что привело к увеличению коэффициента напряженности на рынке труда Свердловской области. Коэффициент напряженности составил 1,3 процента (на 01 января 2016 года), который на 0,4 процента выше по сравнению на 01 января 2015 года (0,9).

В результате сложившейся ситуации на областном рынке труда численность граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в 2015 году (155516 человек) увеличилось на 3,5 процента по сравнению с 2014 годом (150190 человек). Из них трудоустроены 99444 человека (за 2015 год), что составляет 63,9 процента от обратившихся и 105360 человек (в 2014 году), т.е. 70,1 процента от обратившихся.

На ситуацию на рынке труда в Свердловской области продолжает влиять ряд отрицательных факторов.

К наиболее серьезным из них относятся: недостаточные темпы структурной перестройки экономики; высокая доля неэффективно работающих предприятий в экономике области, что предполагает наличие скрытой безработицы; неблагоприятные демографические процессы; дисбаланс между количеством и составом предлагаемых на рынке труда и востребованных экономикой квалифицированных специалистов; высокая степень износа основных фондов, особенно в промышленности; неоптимальная отраслевая структура инвестиций; проблемы развития агропромышленного комплекса.

 **3.** **Анализ ситуации на рынке труда Североуральского городского округа**

 Североуральский городской округ входит в состав Северного управленческого округа Свердловской области. Площадь территории составляет 3 503,7 кв. км. В состав Североуральского городского округа входят 9 населенных пунктов. Административный центр — город Североуральск. По состоянию на 01.01.2015г. численность постоянного населения городского округа составляет 42 086 человек, в том числе городское население – 27 148 человек (64,5%), сельское население – 14 938 человек (35,5%). Экономически активное население составляет 26 тыс. чел., численность занятых в экономике города составляет 19 тыс.человек.

 За 9 месяцев 2015 года родилось 376 человек, умерло - 609 человек. Данные показывают на снижение рождаемости на 8,2% и рост смертности на 5,2% по сравнению с аналогичным периодом 2014 года (родилось - 575 человек, умерло -780 человек).

На рынке труда Североуральского городского округа наблюдается стабильная ситуация, характеризуемая увеличением, как общей численности безработных граждан, так и численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости.

Общая численность безработных граждан, определяемая по методологии МОТ, в Североуральском городском округе с января 2014 года по ноябрь 2015 года увеличилось на 9,9 процента (с 2002 человека до 2023 человека), в Свердловской области – уменьшилось на 10,1 процента.

Численность безработных граждан, зарегистрированных, в органах службы занятости Североуральского городского округа с 01.01. 2014 года до 01.01.2016г. увеличилось на 7,2 процента (с 790 до 847 человек).

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
|  | Численность безработных граждан |
|  | На 01.01.2014 | На 01.01.2016 |
| Женщин | 477 | 486 |
| мужчин | 313 | 361 |
| всего | 790 | 847 |

Рисунок 1

В составе безработных граждан на 01 января 2016 года доля граждан, имеющих высшее образование, составила – 9%, среднее профессиональное образование – 45%, среднее общее –22%, основное общее – 24%.

В общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости по состоянию на 01 января 2016 года: 66% составили граждане, уволившиеся по собственному желанию, 16% - граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации, 12% - граждане, уволенные по истечение трудового договора, 4% - по соглашению сторон и 2% - уволенные по другим причинам.

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Причины увольнения работников с предприятий* | *Количество, человек* | *Процент от общей численности безработных граждан* |
| По собственному желанию | 397 | 66 |
| Ликвидация организации либо сокращение численности или штата работников организации | 94 | 16 |
| Истечение срока трудового договора | 71 | 12 |
| По соглашению сторон | 21 | 4 |
| По другим причинам | 9 | 2 |

Так, по состоянию на 01 января 2016 года уровень регистрируемой безработицы в Североуральском городском округе составил 3,32%, что превышает значение показателя в целом по Российской Федерации (1,3 процента), а также превышает значение показателя по Свердловской области (1,5 процента).

Увеличилось количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями, с 41 до 49 вакансий (с января по декабрь 2015 год), что способствовало снижению коэффициента напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест).

Коэффициент напряженности в Североуральском городском округе снизился на 2,3 процента и составил 17,0 (по состоянию на 1 января 2015 года – 19,3), тогда как в целом по Свердловской области идет темп увеличения коэффициента напряженности на рынке труда (с 0,9 по состоянию на 1 января 2015 года до 1,3 по состоянию на 1 января 2016 года).

Численность граждан, обратившихся в ГКУ «Североуральский ЦЗ» в поиске подходящей работы увеличилось в 2015 году (2679 человек) на 0,8 процента по сравнению с 2014 годом (2659 человек). Из числа обратившихся, признаны безработными 1744 человека, за 2014 год – 1566 человек. Из них нашли работу 1187 человек за 2015 год или 44.3 процента от количества граждан, обратившихся в поиске подходящей работы (за 2014 год – 1405 человек).

В 2015 году представили сведения о предстоящем высвобождении 34 организации по Североуральскому городскому округу, из них о предполагаемых массовых увольнениях поступили от 3 организаций:

- Общество с ограниченной ответственностью "Уральский щебень" филиал "Североуральский", г.Североуральск, п.Покровск-Уральский. Заявлено на увольнение 159 чел. (среднесписочная численность работников – 159 чел., причина увольнения – сокращение штата работников, в связи с дефицитом оборотных средств, снижение объема продаж и сокращение расходов организации вызванных экономическим кризисом, дата высвобождения – 27.05.2015 г.). Уволено 159 чел., обратились по вопросу трудоустройства в органы службы занятости 114 чел. Из числа обратившихся трудоустроено 68 человек, 1 человек направлен на профобучение.

- Общество с ограниченной ответственностью «Коммунальщик», 624480, Свердловская обл., г.Североуральск. Заявлено на увольнение 83 чел. (среднесписочная численность работников – 84 чел., причина увольнения – сокращение штата, в связи с расторжением договоров на сантехническое и электротехническое обслуживание внутридомового инженерного оборудования многоквартирных домов с ООО "Горизонт", ООО " Инициатива", ООО " Северное жилье", ООО "Жилсервис, дата высвобождения – 08.08.2015 г). По состоянию на 01.12.2015 г. трудоустроены в данной организации 46 чел, обратилось в службу занятости 8 чел. На основании письма от 14.08.2015г. № ИС-б/н ООО «Коммунальщик сообщил, что 13.08.2015 года принято решение об отмене сокращения 63,5 штатных единиц.

- Общество с ограниченной ответственностью «Кальинское жилищно-коммунальное хозяйство», 624480, Свердловская обл., г.Североуральск, п.Калья. Заявлено на увольнение 54 чел. (среднесписочная численность работников – 55 чел., причина увольнения – сокращение штата работников, в связи с отсутствием лицензии на осуществление деятельности по управлению многоквартирными домами, дата высвобождения – 31.07.2015 г.). Уволено 54 чел., обратились по вопросу трудоустройства в органы службы занятости 3 чел.

А также поступили сведения о неполной занятости работников:

- В связи со снижением уровня спроса на выпускаемую продукцию и с целью предотвращения массового увольнения работников и сохранения рабочих мест на предприятии ООО "Североуральский завод ЖБИ" введен режим неполного рабочего времени на 6 месяцев (неполная рабочая неделя) с 01.12.201г по 31.05.2016г) и (3 рабочих дня) (с 03.02.2016г по 02.08.2016г), что составляет 206 человек.

Сведения о предполагаемых массовых увольнениях в 2016 году не поступали.

Оборот крупных и средних организаций за 9 месяцев 2015 года составил 64 332,3 млн. рублей. По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года оборот вырос в 2,3 раза (по области -117,9%), в том числе:

обрабатывающие производства – 62 192,6 млн. рублей, или в 2,4 раза к соответствующему уровню 2014 года (по области - 120,8%)

производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 590,5 млн. рублей, или 100,7% к соответствующему уровню 2014 года (по области -107,8%);

В целом по Североуральскому городскому округу за 9 месяцев 2015 года, сальдированный финансовый результат крупных и средних организаций определился в виде прибыли в размере 6 159,5 млн. рублей (318,0 млн. рублей составила прибыль за соответствующий период предыдущего года).

Дебиторская задолженность на 01.10.2015 года по крупным и средним организациям составила 16 174,6 млн. рублей, кредиторская задолженность – 2 415,6 млн. рублей.

Инвестиции в основной капитал по кругу крупных и средних организаций за 9 месяцев 2015 года составили 969,3 млн. рублей (1 352,5 млн. рублей за аналогичный период предыдущего года).

Объем инвестиций в основной капитал на душу населения за 9 месяцев 2015 года составил 23 031,4 рублей (31 734,6 рублей в 2014 году).

Оборот розничной торговли в действующих ценах за 9 месяцев 2015 года в Североуральском городском округе повысился по сравнению с уровнем соответствующего периода 2014 года на 3,1% (в среднем по области –снижение на 9,8%) и составил 3137,4 млн. рублей.

В расчете на 1 постоянного жителя в Североуральском городском округе оборот розничной торговли за 9 месяцев 2015 года составил 74,5 тыс. рублей.

Оборот общественного питания за 9 месяцев 2015 года составил 250,6 млн. рублей (103,6% к аналогичному периоду прошлого года) (по области –снижение на 6,0%).

Оборот общественного питания на душу населения в Североуральском городском округе составил 5954,5 рублей.

В Североуральском городском округе среднемесячная заработная плата работника по кругу крупных и средних организаций за 9 месяцев 2015 года составила 28 864 рублей, или 102,1% к уровню соответствующего периода 2014 года (по области в целом – 30 339,1 рубля, или 104,9%).

По состоянию на 1 октября 2015 года по сводным данным, полученным от Администрации Северного управленческого округа, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Государственной инспекции труда в Свердловской области, на 2 предприятиях, расположенном в Североуральском городском округе, имеется просроченная задолженность по выплате заработной платы в сумме 18 471,27 тыс. рублей перед 485 работниками.

В муниципальном образовании Североуральский городской округ функционируют:

- 14 самостоятельных дошкольных образовательных учреждения,

численность детей, посещающих ДОУ - 2360 человек, число мест - 2676; обеспеченность детей в возрасте 1 - 6 лет местами в дошкольных образовательных учреждениях (на 100 детей приходится мест) - 99 (за 2014 год - 93);

- 9 дневных школ (муниципальные общеобразовательные учреждения),

в которых обучаются 4697 человек (на 01.10.2015 г.).

Средняя наполняемость классов дневных общеобразовательных школ в 2015 году составила в городской местности 23,8 человек (2014 год -23,8), в сельской местности 18,0 человек (2014 год – 18,3). В целом по Североуральскому городскому округу наполняемость классов дневных общеобразовательных школ в 2015 году составила 21,4 (в 2014 году 21,5).

Медицинскую помощь жителям Североуральского городского округа оказывает государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Североуральская центральная городская больница», среднесписочная численность работников, которого 820 человек. Обеспеченность населения местами в больницах всех типов составляет 41,2 на 10000 жителей. Штатная численность персонала 948 ед., фактически укомплектовано 871 ед. (91,9%), в том числе врачей из 118,25 штатных должностей укомплектовано 81 или 68,5%.

За 9 месяцев 2015 года поступило в бюджет Североуральского городского округа поступило 929,5 млн. рублей (что составляет 103,5% к уровню соответствующего периода прошлого года), что в целом составило 68,9% к прогнозируемому на 2015 год объему доходов (в целом по всем бюджетам муниципальных образований в Свердловской области - 106%).

Поступления налоговых и неналоговых доходов выполнены на 75,1% к прогнозируемому на 2015 год расчетному объему данных доходов (в целом по муниципальным образованиям - на 106%) и составили 356,7 млн. рублей, что составляет 109,3% к уровню соответствующего периода прошлого года.

Расходы бюджета Североуральского городского округа за 9 месяцев 2015 года составили 988,4 млн. рублей, это на 16,7% выше уровня прошлого года, и составляет 64,0% к прогнозируемому на 2015 год объему расходов местного бюджета (расходы по муниципальным образованиям области в целом профинансированы на 68,0%).

Также на ситуацию на рынке труда Североуральского городского округа продолжает влиять ряд отрицательных факторов.

К наиболее серьезным из них относятся: недостаточные темпы структурной перестройки экономики; высокая доля неэффективно работающих предприятий в экономике города, что предполагает наличие скрытой безработицы; неблагоприятные демографические процессы; дисбаланс между количеством и составом предлагаемых на рынке труда и востребованных экономикой квалифицированных специалистов; высокая степень износа основных фондов, особенно в промышленности; неоптимальная отраслевая структура инвестиций; проблемы развития агропромышленного комплекса.

**4. Прогноз ситуации в сфере занятости населения на рынке труда Североуральского городского округа**

Наш округ – это территория промышленно-освоенного ближнего Севера, имеющая высокий потенциал осваиваемых природных ресурсов. В непосредственной близости с территорией округа разворачивается федеральный проект «Урал промышленный – Урал Полярный», направленный на освоение Северного и Полярного Урала, в рамках которого планируется создание нового транспортного коридора вдоль Восточного склона Урала.

Место Североуральского городского округа не только в экономике Свердловской области, но и России в целом, определяется добычей бокситов – это 70% от общей добычи в Российской Федерации.

Основой финансового благополучия нашего городского округа был и остается ОАО «Севуралбокситруда», оказывая непосредственное влияние на развитие муниципального образования в целом. В настоящее время предприятие ведет строительство шахты «Черемуховская-Глубокая», источник финансирования – собственные инвестиции предприятия. В апреле 2015 года сдан в эксплуатацию первый пусковой комплекс. Кроме того, на территории округа успешно развиваются и другие предприятия: ООО «Североуральский завод железобетонных изделий», ЗАО «Севертеплоизоляция», ОАО «Металлист», ООО «Подсобное хозяйство «Североуральское».

Муниципальные программы:

1) «Совершенствование социально-экономической политики в Североуральском городском округе» на 2014-2020 годы (постановление Администрации Североуральского городского округа № 1536 от 30.10.2013 года с изменениями на 31.12.2015 года), подпрограмма 2 «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Североуральском городском округе»

2) «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в Североуральском городском округе» на 2014-2020 годы (постановление Администрации Североуральского городского округа № 1546 от 01.11.2013 года с изменениями на 31.12.2015 года), подпрограмма 3 «Организация работы с молодежью в Североуральском городском округе», подпрограмма 4 «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»

Ожидается, что численность граждан, которые обратятся в службу занятости в целях поиска подходящей работы в период реализации Программы, в 2016-2020 годах составит:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Направление  | Факт 2015 год, чел | План 2016 год, чел | План 2017год, чел | План 2018 год, чел | План 2019 год, чел | План 2020 год, чел |
| обратятся в службу занятости в целях поиска подходящей работы | 2679 | 2700 | 2730 | 2750 | 2750 | 2750 |
| Признаны безработными | 1774 | 1790 | 1700 | 1720 | 1720 | 1720 |
| Безработные, на конец года | 847 | 850 | 845 | 840 | 840 | 840 |
| Уровень регистрируемой безработицы на конец года, % | 3,32 | 3,4 | 3,2 | 3,1 | 3,1 | 3,1 |

Тенденция превышения предложения рабочей силы над спросом на рынке труда сохранится. В прогнозируемом периоде сохранится и структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

 Сокращение численности работающих в организациях области повлечет за собой снижение количества вакантных рабочих мест, сужение вариантов занятости

**5. Ключевые проблемы в сфере занятости населения и на рынке труда Североуральского городского округа**

***Сокращение трудовых ресурсов***

Население Североуральска стремительно сокращается за счет экономически-активной части жителей и наиболее образованной молодежи. Ежегодно сотни выпускников ВУЗов не возвращаются в город. Наиболее активные, профессионально и экономически подготовленные люди уезжают семьями.

Если не решить эту проблему, через 5–10 лет в округе останется до 30 тысяч населения, половину из которых будут составлять пенсионеры и несовершеннолетние.

Катастрофический дефицит специалистов во всех сферах: медицине, образовании, муниципальном управлении, бизнесе, коммунальном хозяйстве, который остро ощущается уже сегодня, достигнет такой степени, что работоспособность их будет практически парализована.

Причин несколько. Первая из них – всеобщая неуверенность в будущем города. Через 10 или 20 лет закончатся запасы руды или найдется новое месторождение с более качественной и дешевой рудой.

Необходимо уходить от зависимости целого Округа и его экономики к одному предприятию. Уже сегодня  требуется создавать новое, а может и не одно предприятие, способное повлиять на решение задач по трудоустройству и дельнейшему развитию территории.

Сокращение численности населения трудоспособного возраста, являясь причиной возникновения дефицита трудовых ресурсов, станет существенным ограничением для ускорения темпов экономического роста.

***Несоответствие предложения образовательных услуг потребностям работодателей, профессионально-квалификационного состава рабочей силы изменяющимся производственным требованиям***

Модернизация производства, расширение применения новых наукоемких технологий и их развитие приводят к изменению профессионально-квалификационной структуры спроса на рынке труда, повышению требований работодателей к качеству рабочей силы.

Несоответствие структуры профессионального образования актуальным и перспективным потребностям рынка труда по квалификационному уровню и профессиональной структуре привели к нехватке квалифицированных кадров по ряду профессий и специальностей.

Несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда в ряде случаев усугубляют проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений (особенно коммерческого сектора профессионального образования).

Решению данных проблем способствует реализация мероприятий Территориальной программы содействия занятости населения Североуральского городского округа на 2016-2020 годы.

**6. Сроки реализации территориальной программы**

5 лет (2016-2020 годы)

**7. Цели, задачи и целевые показатели территориальной программы. Оценка эффективности реализации территориальной программы.**

Данный раздел Территориальной программы представлен в Приложении №1 к программе.

*Цель 1. Снижение уровня безработицы*

Задача: Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу с достойной оплатой труда, в том числе с использованием гибких форм занятости (надомный труд, частичная занятость), позволяющих совмещать работу с выполнением семейных обязанностей*.* 1.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, в том числе трудоустройство инвалидов;

1.2.Информирование о положении на рынке труда граждан и работодателей;

1.3.Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.
 1.4.Содействие самозанятости безработных граждан.

*Цель 2. Смягчение структурных диспропорций на рынке труда.*
Задача: Профессиональное обучение, профессиональная ориентация, психологическая поддержка и социальная адаптация на рынке труда

 2.1.Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.
 2.2.Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
 2.3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность

 2.4.Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.
 2.5. Психологическая поддержка безработных граждан.

 2.6. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

*Цель 3. Предотвращение роста напряженности на рынке труда.*
Задача: Содействие в трудоустройстве на временную работу, в том числе с использованием гибких форм занятости (надомный труд, частичная занятость).

 3.1.Организация проведения оплачиваемых общественных работ.
 3.2.Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
 3.3.Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

3.4.Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.
 3.5.Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

*Цель 4.* *Формирование рациональной региональной миграционной политики.*

Задача: Повышение мобильности трудовых ресурсов.
 4.1. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.
 4.2. Реализация на территории Свердловской области Государственной программы содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

*Цель 5. Управление охраной труда и развитие социального партнерства .*

Задача:Улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, профессиональных рисков работников, повышение качества рабочих мест по условиям труда в организациях Свердловской области, обеспечение защиты трудовых прав граждан.

5.1. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Свердловской области:
- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
 5.2. Развитие социального партнерства и обеспечение деятельности Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

*Цель 6. Обеспечение исполнения полномочий органов службы занятости населения Свердловской области.*

Задача: Обеспечение реализации государственной программы Свердловской области "Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года"
 6.1. Обеспечение деятельности государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области

*Цель 7. Обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы*.
Задача: Социальная поддержка безработных граждан

7.1. Выплата пособия по безработице, материальной помощи безработным гражданам.
 7.2. Выплата пенсии, назначенной безработным гражданам органами службы занятости досрочно.
 7.3. Выплата стипендии безработным гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

8. План мероприятий и ресурсное обеспечение территориальной программы

Данный раздел указан в Приложении №1 к Территориальной программе «Содействие занятости населения Североуральского городского округа на 2016-2020 годы».

В рамках реализации территориальной программы планируется оказать следующие государственные услуги:

1. содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, в том числе граждан, относящихся к категории инвалидов;

2) информирование о положении на рынке труда;

3) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

4) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность

6) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;

7) психологическая поддержка безработных граждан;

8) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

9) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

10) организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

11) организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

12) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

13) содействие самозанятости безработных граждан;

14) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

 Реализация территориальной программы будет способствовать повышению занятости населения, снижению уровня регистрируемой безработицы и коэффициента напряженности на рынке труда, повышению конкурентоспособности безработных граждан.

Достижение целей территориальной программы осуществляется в ходе решения тактических задач, стоящих перед центром занятости населения Североуральского округа.

Достижение целей и задач территориальной программы направлено на реализацию прав граждан Российской Федерации на труд, обеспечение прав работников на охрану труда и социальную защиту от безработицы, а также необходимых условий для устойчивого экономического роста, увеличения конкурентоспособности российской экономики и сокращения бедности населения.

Основой территориальной программы является система социально-экономических, организационно-хозяйственных и других мероприятий, взаимосвязанных по финансовым ресурсам, исполнителям и срокам исполнения.

Источниками финансирования территориальной программы являются:

* субвенции из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление переданных полномочий Российской Федерации
по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;
* средства бюджета Свердловской области на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения, материально-техническое
и финансовое обеспечение деятельности центров занятости;
* средства местных бюджетов для участия в финансировании организации оплачиваемых общественных работ; временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; ярмарок вакансий
и учебных рабочих мест;
* внебюджетные источники, включающие средства работодателей, различных фондов и общественных организаций, участвующих в реализации территориальной программы.