Утвержден

постановлением Администрации

Североуральского городского округа

от 23.06.2014г. № 821

«Об утверждении Плана мероприятий

 («дорожной карты») «Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на повышение

эффективности сферы культуры на территории

Североуральского городского округа»

**План**

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях**

**социальной сферы, направленные на повышение эффективности**

**сферы культуры на территории Североуральского городского округа»**

Глава 1. Общее описание «дорожной карты»

1. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры на территории Североуральского городского округа» (далее - «дорожная карта») направлен на формирование эффективных условий и средств решения актуальных задач и проблем в сфере культуры на территории Североуральского городского округа, повышение уровня развития культурной сферы, мобилизацию имеющихся ресурсов для повышения востребованности услуг в сфере культуры населением Североуральского городского округа.

2. Целями «дорожной карты» являются:

1) повышение качества жизни населения Североуральского городского округа путем предоставления возможности саморазвития через занятия художественным творчеством, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения активной части населения, полноценного межнационального обмена;

2) повышение эффективности деятельности учреждений культуры и качества предоставления услуг в сфере культуры;

3) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры в Североуральском городском округе;

4) сохранение и развитие кадрового потенциала учреждений культуры;

5) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

6) создание благоприятных условий для развития сферы культуры в Североуральском городском округе, повышения ее востребованности.

3. Сроки реализации «дорожной карты» - 2013-2018 годы.

4. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» определены следующие показатели:

1) увеличение количества посещений концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 1,6 | 1,7 | 1,8 | 2,0 | 2,2 | 2,4 | 2,6 |

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Североуральского городского округа (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя по Свердловской области | 4,8 | 7,7 | 7,2 | 8,4 | 8,2 | 7,4 | 6,9 |
| Значение целевого показателя по Североуральскому городскому округу | 43 | 17,2 | 119 | 88 | 42 | 16 | 20 |
| Количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Североуральского городского округа | 5 769 | 6 823 | 14 947 | 28 147 | 39 922 | 46 109 | 55 271 |

в том числе увеличение количества библиографических записей, включенных в Сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя по Свердловской области | 5 | 5,4 | 5,6 | 5,8 | 6,0 | 6,1 | 6,2 |
| Значение целевого показателя по Североуральскому городскому округу | 43 | 17,2 | 119 | 88 | 42 | 16 | 20 |
| Количество библиографических записей, включенных в сводный электронный каталог библиотек России | 5 769 | 6 823 | 14 947 | 28 147 | 39 922 | 46 109 | 55 271 |

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, в процентах:

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 6,8 | 9,0 | 9,4 | 9,6 | 9,8 | 10,2 | 10,5 |
| Количество представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов | 655 | 917 | 994 | 1 015 | 1 036 | 1 078 | 1 110 |

4) рост ежегодной посещаемости музеев города и поселка Калья, количество посещений на 1000 жителей Североуральского городского округа:

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 148 | 149 | 150,5 | 152 | 153,5 | 155 | 155,5 |

5) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 5

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 4,1 | -17,2 | 7,3 | 7,4 | 7,5 | 7,6 | 7,7 |

6) уровень удовлетворенности населения Североуральского городского округа качеством и доступностью предоставляемых государственных услуг в сфере культуры, в процентах от общего количества обслуженных посетителей:

Таблица 6

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 53,0 | 56,0 | 60,0 | 70,0 | 75,0 | 81,0 | 90,0 |

7) доля объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, в процентах:

Таблица 7

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 68,7 | 70,3 | 72,1 | 73,1 | 74,1 | 75,1 | 76,1 |

8) доля муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам и электронным каталогам, от общего количества библиотек, в процентах:

Таблица 8

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

9) доля музеев, имеющих веб-сайты в сети Интернет, в общем количестве музеев, в процентах:

Таблица 9

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

10) число передвижных музейных выставок, в единицах:

Таблица 10

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 7 | 1 | 6 | 8 | 10 | 12 | 14 |

11) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, в процентах:

Таблица 11

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | 27,7 | 27,8 | 3,7\* | 5,0\* | 6,0\* | 7,0\* | 8,0\* |

\* С учетом методики расчета целевого показателя, утвержденной приказом Министерства культуры Российской Федерации от 30.09.2013 г. № 1504 «О методике расчета целевого показателя «Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях от общего числа детей»;

12) увеличение посещаемости учреждений культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

Таблица 12

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | - | 2,1 | 4,0 | 9,0 | 15,0 | 20,0 | 30,0 |

13) увеличение количества предоставленных дополнительных услуг учреждениями культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

Таблица 13

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | - | - | 2,5 | 5,0 | 17,0 | 20,0 | 30,0 |

14) оптимизация численности работников культуры (по сравнению с 2013 годом), в процентах:

Таблица 14

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Значение целевого показателя | - | - | 39,6 | 39,6 | 39,6 | 39,6 | 39,6 |

Глава 2. Структурные преобразования в сфере культуры

В рамках структурных преобразований в сфере культуры Североуральского городского округа предусматриваются:

1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры Североуральского городского округа;

2) обеспечение к культурному продукту путем информатизации отрасли через создание электронных библиотек, виртуальных музеев, концертных залов;

3) создание условий для творческой самореализации и самовыражения населения Североуральского городского округа;

4) вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

5) влияние культуры на формирование комфортной среды жизнедеятельности в Североуральском городском округе.

Глава 3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

 культуры в Североуральском городском округе

С ростом эффективности развития сферы культуры и повышением качества оказываемых услуг населению к 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

Таблица 15

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевогопоказателя (индикатора),единица измерения | 2013год | 2014год | 2015год | 2016год | 2017год | 2018год |
| 1 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры Североуральского городского округа к средней заработной плате по экономике Свердловской области, процентов | 57,2 | 67,2 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |
| 2. | Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры, человек | 182 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 |
| 3.  | Доля электронных изданий в общем количестве поступлений в фонды муниципальных библиотек, процентов | - | - | 1 | 1,1 | 1,2 | 1,3 |
| 4. | Количество действующих виртуальных музеев, единиц | - | - | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 5. | Количество реализованных выставочных проектов, единиц | 21 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 6. | Доля учащихся детских школ искусств, привлекаемых к участию в конкурсных творческих мероприятиях, от общего числа учащихся детских школ искусств, процентов | 3,0 | 3,0 | 3,5 | 3,5 | 3,9 | 4,4 |

Глава 4. Меры, обеспечивающие достижение

целевых показателей (индикаторов)

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в Североуральском городском округе, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, внедрение системы «эффективного контракта», прозрачное формирование оплаты труда, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по экономике Свердловской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации работников учреждений культуры, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры, привлечение внебюджетных средств для решения поставленных задач.

Глава 5. Основные мероприятия, направленные на повышение

заработной платы работников учреждений культуры и обеспечивающие

достижение целевых показателей (индикаторов)

Таблица 16

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Результат | Срокиисполнения | Ответственныйисполнитель |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| I. Совершенствование системы оплаты труда, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений по основным категориям работников | Правовые акты Администрации Североуральского городского округа | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 2. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | Изменение типов учреждений, нормативные правовые акты Администрации Североуральского городского округа, локальные акты учреждений культуры | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 3. | Корректировка принципов распределения бюджетных средств на повышение оплаты труда работников учреждений культуры с учетом типов учреждений, качества, видов и объемов оказываемых ими услуг | Повышение эффективности бюджетных расходов | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 4. | Внесение изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Североуральского городского округа | Решение Думы Североуральского городского округа | 2013 год  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 5. | Мониторинг численности и размеров заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | Отчет | Ежемесячно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 6. | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений:1) организация предоставления руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и размещения их в сети Интернет;2) проведение проверок достоверности и полноты предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;3) соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в размере не более чем 1:8 | Трудовые договоры с руководителями учреждений культуры, заключение дополнительных соглашений к трудовому договору, размещение в сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей (100 процентов), направление запросов, поддержание установленного уровня соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений | Ежегодно Ежемесячный мониторинг | Отдел муниципальной службы, кадров и делопроизводства Администрации Североуральского городского округа, Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 7. | Приведение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений культуры в соответствие с типовой формой трудового договора | Трудовые договора с руководителями учреждений | Ежегодно  | Отдел муниципальной службы, кадров и делопроизводства Администрации Североуральского городского округа, Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 8. | Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителей учреждений для расчета премий и стимулирующей надбавки к должностному окладу руководителя | Нормативные правовые акты Администрации Североуральского городского округа | 2014 год, согласно рекомендательным письмам Министерства культуры Свердловской области | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 9. | Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда | Нормативные правовые акты Администрации Североуральского городского округа, локальные нормативные акты учреждений  | Ежегодно, начиная с 2015 года, согласно рекомендательным письмам Министерства культуры Свердловской области после утверждения типовых норм труда на федеральном уровне  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 10. | Использование механизма нормативно подушевого финансирования при определении нормативных затрат на оказание муниципальных услуг для учреждений культуры с учетом специфики учреждений | Нормативные правовые акты Администрации Североуральского городского округа  | Ежегодно, начиная с 2015 года  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 11. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры Североуральского городского округа | Доклад Главы Североуральского городского округа | Ежегодно, один раз в полугодие  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 12. | Обеспечение предоставления отчетности по формам федерального статистического наблюдения по показателям заработной платы категорий работников, которым предусмотрено повышение оплаты труда | Ведение статистического учета и отчетности | Ежеквартально, в установленные сроки | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 13. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры | Отчет в Министерство культуры Свердловской области | Ежегодно, начиная с 2014 года, в установленные сроки | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 14.  | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников культуры с учетом возможного привлечения на эти цели не менее трети средств за счет сокращения неэффективных расходов, реорганизации неэффективных учреждений | Оптимизация бюджетных расходов | ежегодно | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 15. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры  | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников | Ежеквартально  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 16. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 % | Правовые акты Администрации Североуральского городского округа  | 2013-2014 годы | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 17. | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников | Приказы руководителей учреждений культуры | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 18. | Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры | Правовые акты Администрации Североуральского городского округа, локальные нормативные акты учреждений | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 19. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 | Отчет в Министерство культуры Свердловской области, поддержание установленного уровня соотношения | Ежегодно, начиная с 2015 года | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| II. Поддержка создания публичных электронных библиотек, сайтов музеев в информационно-телекоммуникационной сети Интернет |
| 20. | Развитие виртуального концертного зала Свердловской государственной академической филармонии | Рост числа посетителей концертов виртуального концертного зала Свердловской государственной академической филармонии | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 21. | Создание сайтов муниципальных библиотек и музеев | Наличие сайтов у муниципальных библиотек и музеев | 2014 год | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 22. | Оснащение муниципальных библиотек и музеев необходимым оборудованием для внедрения современных информационных технологий | Развитие информационной инфраструктуры для оказания электронных услуг населению | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| III. Повышение престижа творческих профессий, поддержка работников культуры, достигших выдающихся результатов в творчестве и работе |
| 23. | Поощрение работников культуры за высокие результаты в творчестве и работе (награждение грамотами и благодарственными письмами различных уровней) | Грамоты, благодарственные письма разных уровней | Ежегодно  | Администрация Североуральского городского округа, отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа, учреждения культуры |
| 24. | Премиальное вознаграждение работников культуры, достигших высоких результатов в творчестве и работе | Поддержка работников культуры, достигших высоких результатов в творчестве и работе | Ежегодно  | Администрация Североуральского городского округа, отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 25. | Проведение конкурса «Лучший работник культуры» | Повышение престижа творческих профессий | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа, учреждения культуры |
| IV. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 26. | Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | Локальные акты учреждений культуры | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 27. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров в соответствии с типовой формой) в соответствии с типовой формой - с руководителями учреждений культуры, в соответствии с примерной формой - с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»  | Трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 28. | Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации руководителей учреждений культуры | Правовые акты Администрации Североуральского городского округа | 2014 год | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 29. | Проведение аттестации работников учреждений культуры с последующим переводом их на «эффективный контракт» | Правовые акты Администрации Североуральского городского округа, локальные нормативные акты учреждений | 2014-2015 годы  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 30. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры, заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками учреждений культуры |  |  |  |
| 31. | Поэтапное внедрение разработанных профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях культуры | Правовые акты Администрации Североуральского городского округа, локальные нормативные акты учреждений | Начиная с 2015 года  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 32. | Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» и обеспечение ее деятельности | Правовые акты Администрации Североуральского городского округа, протоколы заседаний рабочей группы | 2014-2018 годы | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 33. | Проведение мониторинга мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | Информация в Министерство культуры Свердловской области | Ежеквартально в течение всего периода | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| V. Независимая оценка качества работы муниципальных учреждений культуры |
| 34. | Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 г. № 286 «О формировании независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» | Правовой акт Администрации Североуральского городского округа | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 35. | Координация работы по реализации на территории Североуральского городского округа независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | Правовые акты Администрации Североуральского городского округа | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 36. | Организация работы Общественного совета по культуре при Администрации Североуральского городского округа по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры и составлению их рейтингов, обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Общественного совета | Правовые акты Администрации Североуральского городского округа, протоколы заседаний Общественного совета по культуре | 2014-2018 годы | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 37. | Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры | Расширение участия общественных организаций в оценке деятельности учреждений | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 38. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений культуры | Размещение информации на официальных сайтах Администрации Североуральского городского округа, учреждений культуры | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 39. | Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества их работы в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Составление рейтингов учреждений культуры | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 40. | Информирование населения о функционировании независимой системы оценки качества деятельности учреждений культуры Североуральского городского округа с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет | Повышение информированности потребителей услуг учреждений культуры и общественности о результатах проведения независимой оценки качества их деятельности | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 41. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | Отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры в Министерство культуры Свердловской области | Ежегодно  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| VI. Информационное сопровождение «дорожной карты» |
| 42. | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений культуры | публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | 2014-2015 годы | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа, профсоюзные организации учреждений культуры (по согласованию) |
| 43. | Предоставление отчета по исполнению «дорожной карты» | Отчет  | Один раз в полугодие (в установленный срок) | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |
| 44. | Внесение изменений в «дорожную карту» | Постановление Администрации Североуральского городского округа | По мере необходимости  | Отдел по культуре и дополнительному образованию Администрации Североуральского городского округа |

Глава 6. Показатели повышения средней заработной платы работников учреждений культуры

Таблица 17

Категория работников: работники учреждений культуры

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2014г.- 2018 г. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | 215 | 238 | 387 | 387 | 387 | 387 | 387 | Х | Х |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | 43 947 | 43 245 | 42 619 | 42 619 | 42 619 | 42 619 | 42 619 | Х | Х |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек | 204 | 182 | 110 | 110 | 110 | 110 | 110 | Х | Х |
| 4 | Численность населения муниципального образования, чел. | 43 947 | 43 245 | 42 619 | 42 619 | 42 619 | 42 619 | 42 619 | Х | Х |
| 5 | Соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации  |  |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, % | Х | 53,0 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100,0 | Х | Х |
| 7 | по плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» Свердловской области, % | Х | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 8 | по муниципальному образованию, % | Х | 57,2 | 67,2 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 9 | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. | 25 138,8 | 27 978,5 | 30 608,0 | 33 240,0 | 36 300,0 | 40 044,0 | 43 942,0 | Х | Х |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 111,3 | 109,4 | 108,6 | 109,2 | 110,3 | 109,7 | Х | Х |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры муниципального образования, рублей | 9 971,4 | 15 993,8 | 20 581,0 | 24 497,9 | 29 911,2 | 40 044,0 | 43 942,0 | Х | Х |
| 12 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 160,4 | 128,7 | 119,0 | 122,1 | 133,9 | 109,7 | Х | Х |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | Х | 0,9 | 1,2 | 1 | 1 | 1 | 1 | Х | Х |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 31,8 | 45,5 | 35,4 | 42,1 | 51,4 | 68,8 | 75,5 | 128,9 | 273,2 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. \*, в том числе | Х | 13,7 | 0 | 0 | 5,9 | 23,3 | 30 | 5,9 | 59,2 |
| 17 | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | за счет средств бюджета Североуральского городского округа, млн. руб. | Х | 13,3 | 0,0 | 0,0 | 5,8 | 23,1 | 29,7 | 5,8 | 58,6 |
| 19 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | 1,1 | 0 | 0 | 1,77 | 7 | 9 | 1,77 | 17,77 |
| 20 | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 21 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | 1,1 | 0,0 | 0,0 | 1,77 | 6,99 | 9,00 | 1,77 | 17,76 |
| 22 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| 23 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,1 | 0,6 |
| 24 | за счет иных источников (решений), включая корректировку местного бюджета на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 25 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 17+22+23) | Х | 13,7 | 0,0 | 0,0 | 5,9 | 23,3 | 30,0 | 5,9 | 59,2 |
| 26 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 18/стр. 24\*100%) | Х | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |

\* - прирост фонда оплаты труда с начислениями за 2013 год к 2012 г.