|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации(Президентская программа подготовки управленческих кадров)****Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2014 году**sgprpr.jpgВ соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 г.  № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2014/15 учебных годах» ежегодно проводится отбор кандидатов на подготовку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее - Государственный план).  Свердловская область участвует в реализации Государственного плана     с 1998 года. За**15** лет профессиональную переподготовку прошли **1990** руководителей, **626**специалистлов стажировались за рубежом. **Государственный план подготовки управленческих кадров**– это уникальная программа бизнес-образования, в основе которой лежат принципы государственно-частного партнерства. **Возможности**, открывающиеся в результате обучения специалистов в рамках Государственного плана,  для предприятий и организаций Свердловской области:* повышение качества управления предприятием;
* внедрение современных методов управления организацией;
* повышение конкурентоспособности;
* укрепление существующих и установление новых взаимовыгодных экономических связей между российскими и иностранными организациями;
* ускорение внедрения инновационных проектов в организации;
* решение конкретные проблемы предприятия (реструктуризации, перепрофилирования, привлечения инвестиций, получения заказов и др.).

 **Возможности**, открывающиеся в результате обучения специалистов в рамках Государственного плана,  для специалистов Свердловской области:* пройти специальный (эксклюзивный) курс подготовки и получить профессиональные знания;
* участвовать в стажировке на ведущих российских и зарубежных предприятиях;
* установить деловые и дружеские контакты с российскими и зарубежными коллегами;
* стать членом объединений выпускников Президентской программы;
* усовершенствовать навыки владения иностранным языком;
* продолжить обучение на второй ступени программы МБА.

 **Отбор кандидатов на подготовку в рамках Государственного плана в 2014/2015 учебном году будет проходить в период  с февраля по май 2014 года**  Целевую группу для подготовки составляют перспективные руководители высшего и среднего звена российских предприятий и  организаций:* возраст до 40 лет (старше 40 – по ходатайству предприятия);
* образование – высшее профессиональное;
* общий стаж работы не менее 5 лет;
* опыт работы на управленческих должностях не менее 3 лет;
* владение иностранным языком;
* планируемое участие в реализации проекта развития предприятия (организации) или его подразделения.

 Подготовка специалистов в рамках Государственного плана осуществляется **в два этапа:****1-й этап - обучение в образовательном учреждении**, аккредитованном для участия в реализации Государственного плана (по программам типа «А» и «В» продолжительность обучения 550 часов - 9 месяцев, форма обучения - очно-заочная);**2-й этап -  стажировка за рубежом.** Обучение специалистов в российских образовательных учреждениях проводится по двум типам образовательных программ:* **базовые образовательные программы**(тип **«В» - basic**) – продолжительность – **550** часов. Данные программы ориентированы на руководителей среднего звена;
* **проектно-ориентированные образовательные программы (тип «А» - advanced)** – продолжительность также составляет **550** часов. Программа предназначена для руководителей высшего звена, обладающих определенными полномочиями по принятию управленческих решений и возможностями по реализации собственного проекта;

 В подготовке специалистов Свердловской области (1-й этап подготовки) участвуют следующие государственные образовательные учреждения:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ВУЗ** | **№ п/п** | **Программа** | **Тип** | **Общая стоимость****тыс. руб.** | **Затраты предприятия****тыс. руб.** | **Кол-во часов** |
| Бизнес-школа ФГАОУ ВПО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» | 1 | Стратегия управления предприятием | А | 100 | **34,00** | 550 |
| 2 | Топ-менеджер: Развитие стратегического мышления | В | 60 | **20,40** | 550 |
| 3 | Менеджер проектов: Технологии проектного управления | В | 60 | **20,40** | 550 |
| Институт бизнес-образования,ФГБОУ ВПО УрГЭУ | 4 | Финансовый менеджмент | В | 60 | **20,40** | 550 |
| Институт корпоративного управления и предпринимательства,ФГБОУ ВПО УрГЭУ | 5 | Корпоративный менеджмент | В | 60 | **20,40** | 550 |

  Финансирование **подготовки специалистов в ВУЗах**осуществляется за счет средств **федерального и областного бюджетов** в размере **66%** от общей стоимости обучения, а также за счет средств**рекомендующего предприятия - 34%**. Базовая стоимость обучения специалистов в образовательных учреждениях Свердловской области по программе типа «А» составляет 100 тыс. руб., по программе типа «В» - 60 тыс. рублей. Проведение конкурсного отбора финансируется за счет собственных средств специалиста и составляет на программу типа  «В» - около 3,1 тыс. рублей, на программу типа «А» - 4,4 тыс. рублей.  Участие в **стажировке** полностью обеспечивается **за счет федерального бюджета**и принимающих **зарубежных компаний**.  Для поступления на обучение в рамках Государственного плана кандидат должен пройти конкурсный отбор, который включает в себя:* написание мотивационного эссе;
* тестирование для определения уровня владения иностранным языком;
* тестирование для определения уровня владения информационными технологиями (владения навыками работы на ПК);
* профессиональное интервью с представлением индивидуального проектного задания, концепции проекта развития организации или бизнес-плана, включающих:
	1. описание связи проекта со стратегией развития организации;
	2. описание мероприятий проекта: проводимых в целях совершенствования управления организацией; направленных на внедрение современных технологий, освоение новых видов деятельности и повышение эффективности работы организации / предприятия.

  Отбор специалистов проводит конкурсная комиссия. В ходе собеседования с кандидатом члены конкурсной комиссии оценивают: значимость разрабатываемого проекта для Свердловской области; связь проекта с программами социально-экономического развития, в которых участвует организация; профессиональные и личностные характеристики кандидата, необходимые для освоения данной категории образовательных программ и реализации проекта.Приветствуется подготовка управленческих  команд предприятий / организаций, участвующих в модернизации технологического развития экономики Свердловской области. Материально-техническое и информационное обеспечение мероприятий, реализуемых в рамках выполнения Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, осуществляется Министерством международных и внешнеэкономических связей Свердловской области.Дополнительную   информацию  об условиях поступления  на   подготовку в  рамках  Государственного  плана   можно  получить   по  телефону**(343) 217-89-15 (14)**  или электронной почте kruglina@gov66.ru pprog@gov66.ru **Селяхина Елена Сергеевна**. |