|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (Президентская программа подготовки управленческих кадров)**  **Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2014 году**  sgprpr.jpgВ соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 г.  № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2014/15 учебных годах» ежегодно проводится отбор кандидатов на подготовку в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее - Государственный план).   Свердловская область участвует в реализации Государственного плана     с 1998 года. За**15** лет профессиональную переподготовку прошли **1990** руководителей, **626**специалистлов стажировались за рубежом.  **Государственный план подготовки управленческих кадров**– это уникальная программа бизнес-образования, в основе которой лежат принципы государственно-частного партнерства.  **Возможности**, открывающиеся в результате обучения специалистов в рамках Государственного плана,  для предприятий и организаций Свердловской области:   * повышение качества управления предприятием; * внедрение современных методов управления организацией; * повышение конкурентоспособности; * укрепление существующих и установление новых взаимовыгодных экономических связей между российскими и иностранными организациями; * ускорение внедрения инновационных проектов в организации; * решение конкретные проблемы предприятия (реструктуризации, перепрофилирования, привлечения инвестиций, получения заказов и др.).   **Возможности**, открывающиеся в результате обучения специалистов в рамках Государственного плана,  для специалистов Свердловской области:   * пройти специальный (эксклюзивный) курс подготовки и получить профессиональные знания; * участвовать в стажировке на ведущих российских и зарубежных предприятиях; * установить деловые и дружеские контакты с российскими и зарубежными коллегами; * стать членом объединений выпускников Президентской программы; * усовершенствовать навыки владения иностранным языком; * продолжить обучение на второй ступени программы МБА.   **Отбор кандидатов на подготовку в рамках Государственного плана в 2014/2015 учебном году будет проходить в период   с февраля по май 2014 года**    Целевую группу для подготовки составляют перспективные руководители высшего и среднего звена российских предприятий и  организаций:   * возраст до 40 лет (старше 40 – по ходатайству предприятия); * образование – высшее профессиональное; * общий стаж работы не менее 5 лет; * опыт работы на управленческих должностях не менее 3 лет; * владение иностранным языком; * планируемое участие в реализации проекта развития предприятия (организации) или его подразделения.   Подготовка специалистов в рамках Государственного плана осуществляется **в два этапа:**  **1-й этап - обучение в образовательном учреждении**, аккредитованном для участия в реализации Государственного плана (по программам типа «А» и «В» продолжительность обучения 550 часов - 9 месяцев, форма обучения - очно-заочная);  **2-й этап -  стажировка за рубежом.**  Обучение специалистов в российских образовательных учреждениях проводится по двум типам образовательных программ:   * **базовые образовательные программы**(тип **«В» - basic**) – продолжительность – **550** часов. Данные программы ориентированы на руководителей среднего звена; * **проектно-ориентированные образовательные программы (тип «А» - advanced)** – продолжительность также составляет **550** часов. Программа предназначена для руководителей высшего звена, обладающих определенными полномочиями по принятию управленческих решений и возможностями по реализации собственного проекта;   В подготовке специалистов Свердловской области (1-й этап подготовки) участвуют следующие государственные образовательные учреждения:   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **ВУЗ** | **№ п/п** | **Программа** | **Тип** | **Общая стоимость**  **тыс. руб.** | **Затраты предприятия**  **тыс. руб.** | **Кол-во часов** | | Бизнес-школа ФГАОУ ВПО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» | 1 | Стратегия управления предприятием | А | 100 | **34,00** | 550 | | 2 | Топ-менеджер: Развитие стратегического мышления | В | 60 | **20,40** | 550 | | 3 | Менеджер проектов: Технологии проектного управления | В | 60 | **20,40** | 550 | | Институт бизнес-образования,  ФГБОУ ВПО УрГЭУ | 4 | Финансовый менеджмент | В | 60 | **20,40** | 550 | | Институт корпоративного управления и предпринимательства,  ФГБОУ ВПО УрГЭУ | 5 | Корпоративный менеджмент | В | 60 | **20,40** | 550 |     Финансирование **подготовки специалистов в ВУЗах**осуществляется за счет средств **федерального и областного бюджетов** в размере **66%** от общей стоимости обучения, а также за счет средств**рекомендующего предприятия - 34%**. Базовая стоимость обучения специалистов в образовательных учреждениях Свердловской области по программе типа «А» составляет 100 тыс. руб., по программе типа «В» - 60 тыс. рублей. Проведение конкурсного отбора финансируется за счет собственных средств специалиста и составляет на программу типа  «В» - около 3,1 тыс. рублей, на программу типа «А» - 4,4 тыс. рублей.   Участие в **стажировке** полностью обеспечивается **за счет федерального бюджета**и принимающих **зарубежных компаний**.   Для поступления на обучение в рамках Государственного плана кандидат должен пройти конкурсный отбор, который включает в себя:   * написание мотивационного эссе; * тестирование для определения уровня владения иностранным языком; * тестирование для определения уровня владения информационными технологиями (владения навыками работы на ПК); * профессиональное интервью с представлением индивидуального проектного задания, концепции проекта развития организации или бизнес-плана, включающих:   1. описание связи проекта со стратегией развития организации;   2. описание мероприятий проекта: проводимых в целях совершенствования управления организацией; направленных на внедрение современных технологий, освоение новых видов деятельности и повышение эффективности работы организации / предприятия.     Отбор специалистов проводит конкурсная комиссия. В ходе собеседования с кандидатом члены конкурсной комиссии оценивают: значимость разрабатываемого проекта для Свердловской области; связь проекта с программами социально-экономического развития, в которых участвует организация; профессиональные и личностные характеристики кандидата, необходимые для освоения данной категории образовательных программ и реализации проекта. Приветствуется подготовка управленческих  команд предприятий / организаций, участвующих в модернизации технологического развития экономики Свердловской области.  Материально-техническое и информационное обеспечение мероприятий, реализуемых в рамках выполнения Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, осуществляется Министерством международных и внешнеэкономических связей Свердловской области. Дополнительную   информацию  об условиях поступления  на   подготовку в  рамках  Государственного  плана   можно  получить   по  телефону**(343) 217-89-15 (14)**  или электронной почте [kruglina@gov66.ru](mailto:kruglina@gov66.ru) [pprog@gov66.ru](mailto:pprog@gov66.ru) **Селяхина Елена Сергеевна**. |