

ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ»  
(ГАУ СО «ОЦРТР и СТО»)

Руководителю организации  
Специалисту по кадровой работе

Ляпустина ул., д. 11, Екатеринбург, 620103  
Тел. (343) 255-80-77  
Факс (343) 255-80-77  
E-mail: [info@gau-so.ru](mailto:info@gau-so.ru)

02.09.2019 № 202

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О проведении семинара

Уважаемый руководитель!

С 1 июля 2019 года согласно ст. 11 Федерального закона №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» применение иного порядка проведения оценки квалификации специалистов, нежели предусмотрено законом, не допускается. Соответственно, если отраслевой порядок оценки квалификации не внесен в ТК РФ, как это сделано, например, в отношении педагогов, медработников, работников транспорта, главных бухгалтеров, и др., то с 1 июля оценивать квалификацию допустимо только так, как предписывает 238-ФЗ.

Вместе с тем, ТК РФ, прямо устанавливает право работодателей на проведение аттестации, и ст. 11 Федерального закона №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» не исключает возможности проведения работодателем аттестации, предусмотренной ст. 81 ТК РФ.

Согласно ст. 187 ТК РФ работник может быть направлен на оценку квалификации только с письменного согласия.

Но в случае, если в отношении конкретной специальности или профессии применение требований стандартов является обязательным, за несоблюдение требований, к работодателю могут быть применены санкции, предусмотренные п.1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Как организовать процессы по управлению персоналом в соответствии с требованиями законодательных актов?

С целью оказания методической помощи руководителям и специалистам отделов кадров «Областной центр развития трудовых ресурсов и социально-трудовых отношений» организует семинар:

**«Проблемы перехода на профессиональные стандарты в управлении персоналом организации»**

**Семинар проводит специалист регионального методического центра  
национального агентства развития квалификаций!**

Приглашаем Вас принять участие!

**Дата и место проведения:**

20 сентября 2019 года

Начало семинара – 10.00

г. Екатеринбург, ул. Ляпустина, д.11

Стоимость - 2500 руб. (НДС не облагается)

Для регистрации на семинар необходимо заполнить заявку и направить на электронный адрес: [prof@gau-so.ru](mailto:prof@gau-so.ru)

**Программа семинара**

**Ведущий: Шинявская Светлана Ивановна** – специалист в области разработки профессиональных стандартов и их применения в процессах управления персоналом, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, независимой оценки квалификаций; главный специалист по методической работе Межотраслевого центра развития квалификаций Уральского федерального университета; эксперт Национального агентства развития квалификаций в области внедрения национальной системы квалификаций на региональном уровне.

№	вопросы	время
1	Многоаспектность применения профессиональных стандартов в управлении персоналом. Правовые коллизии, существующие сегодня в отношении профессиональных стандартов, и складывающаяся практика их решения. Адекватные механизмы правового регулирования трудовых отношений, отражающие модернизацию кадровых процессов.	2 часа
Перерыв		
2	Правовое обеспечение реформы кадровой политики для решения вопросов, связанных с повышением квалификационного уровня персонала, непрерывным образованием работников в течение всей жизни и созданием новой системы оценки профессиональных качеств работников.	2 часа

Также ГАУ СО «ОЦТР и СТО» предлагает Вам обучить сотрудников по следующим программам:

1. Охрана труда для руководителей и специалистов (40 часов) – 1800 руб.
2. Пожарно-технический минимум (16 часов) – 1600 руб.

Обучение проводится в дистанционной форме.

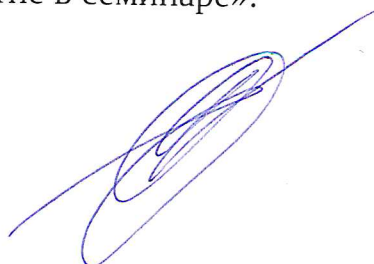
Дополнительную информацию возможно получить по тел.:

(343) 255-77-88, (343) 255-80-88,

**Контактные лица:** МаксUTOва Елена Сергеевна, Чечерина Евгения Витальевна.

Приложение: «Форма заявки на участие в семинаре».

И.о. директора



Е.В. Чечерина