

Производительность труда и поддержка занятости

Совещание Губернатора Свердловской области
Е.В. Куйвашева с главами муниципальных образований

Генеральный директор АНО «ФЦК»,
Руководитель Федерального проекта «Адресная
поддержка повышения производительности труда
на предприятиях»

Н.И. Соломон

Преимущества для предприятий-участников Национального проекта



Эксперты ФЦК имеют опыт работы в крупных корпорациях со зрелыми производственными системами

КОМАНДА ФЦК



РОСАТОМ

BOEING®

GAZPROM
НЕФТЬ

Северсталь



КАЛАШНИКОВ
КОНЦЕРН

ПОЛЮС

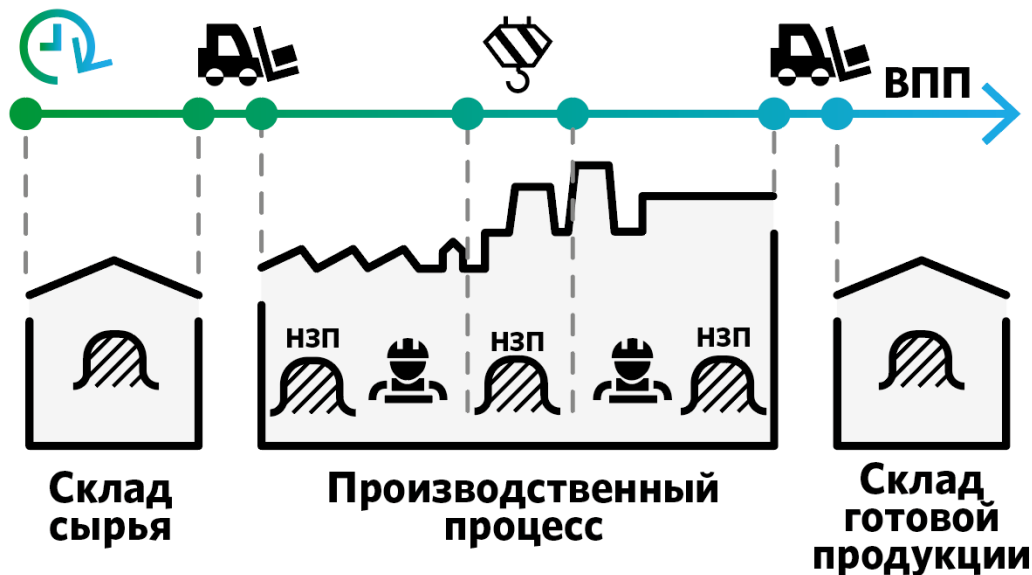
СБЕРБАНК

МИРАТОРГ

СИНОВЕ
МАШИНЫ

Основные направления повышения эффективности производства на предприятии

ТИПИЧНЫЙ ПРОЦЕСС ПРОИЗВОДСТВА ИЗДЕЛИЯ



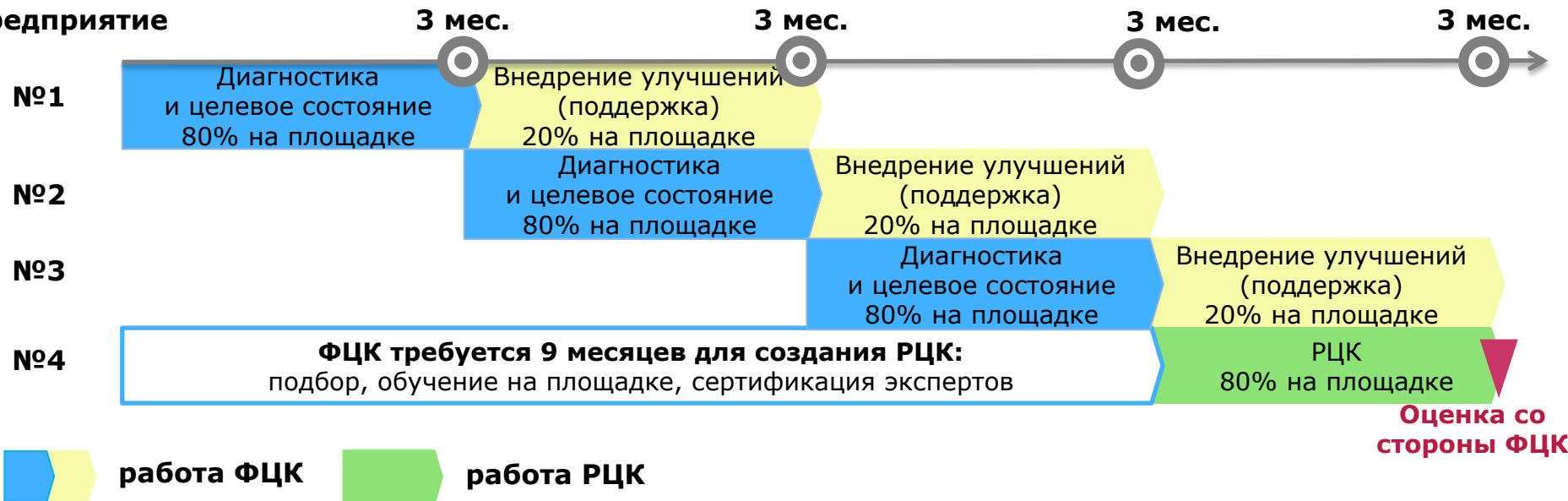
ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ В РАМКАХ ПРОЕКТА:

-  Снижаем время протекания процесса минимум **в 2 раза**
-  Сокращаем запасы не менее чем **на 50%**
-  Повышаем загрузку персонала в среднем **до 85%**
-  Повышаем загрузку оборудования **до 85%**
-  Снижаем дистанцию и время транспортировки **на 30%**
-  Уменьшаем объем партий не менее чем **в 4 раза**

Подход по работе с регионами и предприятиями

- ✓ Резко **увеличился существующий заказ** или **осваиваются новые продукты**, при этом необходимо выполнить заказ без увеличения численности.
- ✓ **Изменений хочет лично генеральный директор**, при этом собственник (или головной холдинг) дает ему на это полный карт-бланш.
- ✓ Существует **мотивация всего коллектива** на сокращение издержек.

Предприятие



Система обучения повышению производительности труда

УРОВНИ ОБУЧЕНИЯ:



Обучение руководителей предприятий



Обучение рабочих групп потока-образца



Подготовка внутренних тренеров для самостоятельного обучения сотрудников

МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ:



Наставничество

Передача личного опыта



Стажировки

- На предприятиях предыдущей волны
- На модельных предприятиях



Обучение на площадке

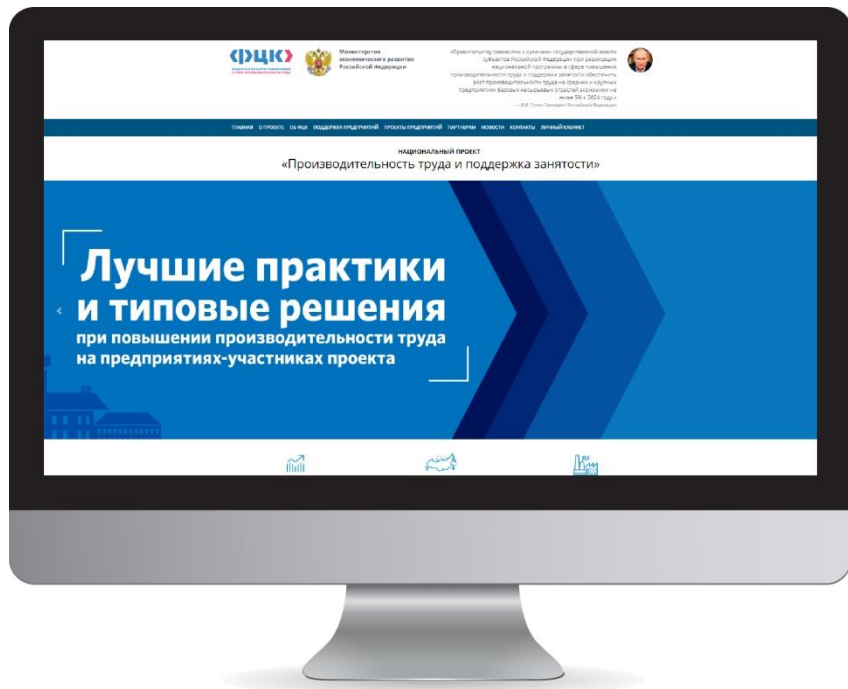
инструментам бережливого производства



Проведение тренингов

и обучающих сессий

ИТ-платформа производительность.рф



- Информация о проекте
- Новости проекта и ФЦК
- Личный кабинет пользователя
- Сервис подачи заявок на участие в проекте
- Экспресс-диагностика
 - Самодиагностика производственной системы
 - Бенчмаркинг
- Примеры реализованных проектов
- Онлайн-школа
- Лучшие практики и типовые решения

Функционал ИТ-платформы постоянно расширяется. В ближайшее время будут доступны следующие сервисы:

- База знаний
- Календарь мероприятий
- Управление проектами и отчётность

**С нами уже более 3000 пользователей.
Регистрируйтесь в личном кабинете и присоединяйтесь!**

Наша реакция на изменения типична

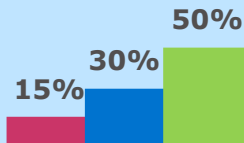
Руководитель обязан иметь волю, стремление, знания, чтобы вести людей через изменения к лучшему



Как только успокаивается руководитель, сразу «расслабляется» коллектив

Индикаторы эффективности коммуникаций

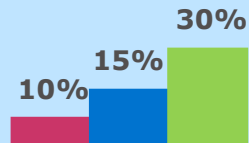
РАСТЕТ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ



число сотрудников, которые демонстрируют новую модель поведения:

- следуют принципам культуры бережливого производства
- используют новые инструменты в работе
- выражают поддержку новым подходам
- активно подают предложения по улучшениям

РАСТЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ



- количество процессов, на которых применяются инструменты бережливого производства
- экономический эффект от предложений по улучшениям от сотрудников
- производительность ключевых процессов, влияющих на бизнес-результаты предприятия



438 предприятий подходят для участия в проекте

308 из них будут включены в проект:

22

С привлечением
Федерального центра
компетенций (ФЦК)

86







С привлечением
Регионального центра
компетенций (РЦК)

200

Самостоятельно

Показатели производительности труда и бенчмарки по отраслям

Тыс. рублей на человека

	 Сельское хозяйство <i>по ВДС в отрасли</i>	 Обрабатывающие производства <i>по выручке предприятий</i>	 Строительство <i>объем работ, выполненных собственными силами по виду деятельности «Строительство»</i>	 Транспортировка и хранение <i>по выручке предприятий</i>
Лучшие показатели по производительности труда в целом по РФ	943	7 748	2 157	10 575
Свердловская область	 706	 1 605	 1 360	 1 247



производительность труда выше бенчмарка



производительность труда ниже бенчмарка более чем на 25%



производительность труда ниже бенчмарка в пределах 25%

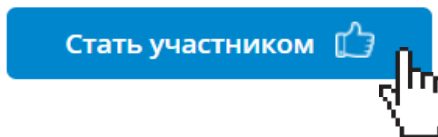
Как стать участником?

ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ВСТУПЛЕНИЯ В ПРОЕКТ:

- Выручка предприятия **от 0,4 до 30 млрд руб. в год**
- Потенциал повышения ПТ **не менее 10%**
- Предприятие входит в состав приоритетных отраслей:
обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство, ЖКХ
- Доля участия налоговых резидентов **иностранных** государств в уставном (складочном) капитале юридического лица **не выше 25%**
- Время производства основного продукта **не более 3 мес.**

КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОЕКТА:

- Зайти на сайт производительность.рф
- Нажать кнопку внизу страницы



- Заполнить анкету
- Получить обратную связь

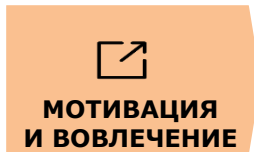
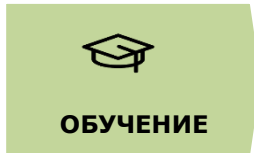
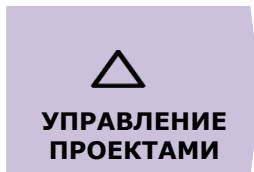
Льготное финансирование для предприятий



*Состав комплексной экспертизы:

- Производственно-технологическая
- Финансово-экономическая
- Научно-техническая
- Правовая

Контакты специалистов, к которым Вы можете обратиться



Алексей Байшев

Начальник управления мониторинга и анализа реализации проектов

Тел. 8 (916) 629 65 79

E-mail: AYBayshev@pptrf.ru

Ирина Жук

Заместитель генерального директора по обучению

Тел. 8 (985) 922 87 71

E-mail: IAZhuk@pptrf.ru

Дмитрий Агишев

Заместитель генерального директора по коммуникациям

Тел. 8 (985) 924 85 43

E-mail: DLAGishev@pptrf.ru



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

СПАСИБО!