Информация

о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Североуральского городского округа и урегулированию конфликта интересов за 2019 года

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Североуральского городского округа и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)в постоянном режиме реализует требования действующего законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции.

В течение 2019 года было проведено пять заседаний Комиссии, на которых были рассмотрены 17 уведомлений муниципальных служащих о планируемом выполнении иной оплачиваемой работы, и материалы проверок в отношении пяти муниципальных служащих, которыми представлены недостоверные или неполные сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и в отношении одного служащего, подавшего заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера несовершеннолетнего ребенка.

По итогам рассмотрения вопросов о поступлении уведомлений о планируемом выполнении иной оплачиваемой работы принято решение об отсутствии признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая может привести к конфликту интересов. Муниципальным служащим направлены письма о согласовании выполнения иной оплачиваемой работы.

По итогам рассмотрения материалов проверки в отношении пяти муниципальных служащих, которыми представлены недостоверные или неполные сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, в соответствии с пунктом 24 Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Североуральского городского округа и урегулированию конфликта интересов, в отношении трех муниципальных служащих установлено, что сведения, представленные ими являются достоверными и полными, по остальным служащим в адрес работодателей направлены рекомендации о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарному взысканию. По информации, поступившей в Комиссию, один муниципальный служащий привлечен к дисциплинарному взысканию в виде замечания, второй служащий будет привлечен к дисциплинарной ответственности после выхода из отпуска по уходу за ребенком.

По итогам рассмотрения материалов проверки в отношении муниципального служащего, подавшего заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год несовершеннолетнего ребенка, в соответствии с Положением о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Североуральского городского округа и урегулированию конфликта интересов, после всестороннего рассмотрения представленных фактов, было принято решение, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его несовершеннолетнего ребенка необъективная и является способом уклонения от представления указанных сведений, рекомендовано работодателю применить к муниципальному служащему меру ответственности - привлечение к дисциплинарной ответственности в виде увольнения. По информации, поступившей в Комиссию, муниципальный служащий привлечен к дисциплинарному взысканию в виде увольнения.