Межрайонная ИФНС России № 14 по Свердловской области информирует:

Индивидуальные предприниматели, применяющие патентную систему налогообложения, являющиеся налогоплательщиками единого налога на вмененный доход, осуществляющие розничную торговлю и услуги общественного питания, имеющих работников, с которыми заключены трудовые договора с 01.07.2018 года, наступает обязанность по применению контрольно-кассовой техники. Обращаем Ваше внимание на то, что кассовый чек согласно статье 4.7 Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием электронных средств платежа», должен содержать информацию о должности и фамилии имени отчестве лица, осуществившего расчет с покупателем (клиентом), оформивший кассовый чек и выдавшего (передавшего) его покупателю (клиенту).

За уклонение от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора, либо [заключение](consultantplus://offline/ref=899138C1A21B7FB38E7B4EFB6FFF567CC04EA6594A3368971DD682723ED0CF6D7CB44CC68E743846Y0eFE) гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, наступает административная ответственность, в соответствии с частями 3 и 4 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.

**Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**:

3. [Фактическое допущение](consultantplus://offline/ref=BA5BD44489F5B2519D3338F97E3AD1336CE9114F8E16D1FA255E451A887B9E3ED88225AD1C0F5465o55BG) к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

4. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо [заключение](consultantplus://offline/ref=BA5BD44489F5B2519D3338F97E3AD1336CE9114F8E16D1FA255E451A887B9E3ED88225AD1C0F556Co553G) гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.