Информация

о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Североуральского городского округа и урегулированию конфликта интересов во 2 полугодии 2018 года

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Североуральского городского округа и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)в постоянном режиме реализует требования действующего законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции.

В течение 2 полугодия 2018 года было проведено четыре заседания Комиссии, на которых были рассмотрены три уведомления муниципальных служащих о планируемом выполнении иной оплачиваемой работы, уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и материалы проверки в отношении одиннадцати муниципальных служащих, которыми представлены недостоверные или неполные сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам рассмотрения вопросов о поступлении уведомлений о планируемом выполнении иной оплачиваемой работы принято решение об отсутствии признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая может привести к конфликту интересов. Муниципальным служащим направлены письма о согласовании выполнения иной оплачиваемой работы.

По итогам рассмотрения вопроса о поступлении уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в соответствии с пунктом 30 Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Североуральского городского округа и урегулированию конфликта интересов, принято следующее решение - признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов и рекомендовать работодателю принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов путем исключения из должностной инструкции служащего обязанностей по проведению мероприятий, приводящие к возникновению конфликта интересов. Работодателем были приняты меры по недопущению возникновения конфликта интересов путем исключения из должностной инструкции муниципального служащего обязанностей по проведению мероприятий.

По итогам рассмотрения материалов проверки в отношении одиннадцати муниципальных служащих, которыми представлены недостоверные или неполные сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, в соответствии с пунктом 24 Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Североуральского городского округа и урегулированию конфликта интересов, в отношении трех муниципальных служащих установлено, что сведения, представленные ими являются достоверными и полными, по остальным служащим в адрес работодателей направлены рекомендации о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарному взысканию. По информации, поступившей в Комиссию, пять муниципальных служащих привлечены к дисциплинарному взысканию в виде выговора, двум служащим вынесено замечание. Один муниципальный служащий будет привлечен к дисциплинарной ответственности после выхода из отпуска по уходу за ребенком.