

«10» *сентября* 2020 года

Методические рекомендации и разъяснительные материалы для подконтрольных субъектов - руководство по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов

(Разработано в соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и пунктом 41 Сводного плана мероприятий («дорожной карты») по достижению целевой модели и реализации приоритетного проекта по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности в Свердловской области на 2017–2018 годы, утвержденному Заместителем Губернатора Свердловской области А.Г. Высокинским 15.02.2017)

В соответствии с действующим законодательством в Свердловской области квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области (в том числе обособленным структурным подразделениям, филиалам, представительствам юридического лица, самостоятельно осуществляющим прием на работу), численность работников которых превышает 100 человек (далее – работодатель).

Квота - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, которых работодатель обязан принять на работу. Квота исчисляется в процентах от среднесписочной численности работников.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным исполнительным органом исполнительной власти, уполномоченном на осуществление функций по формированию официальной статистической информации.

Сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, о созданных или выделенных рабочих местах (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, представляются работодателем в государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области по месту учета либо в личном кабинете на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (<https://szn-ural.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.

Перечень обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов
Обязательные требования установлены для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, численность работников которых превышает 100 человек

Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответственность за несоблюдение обязательных требований
<p>1. Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в установленных квотой и трудоустройство инвалидов на указанные рабочие места</p> <p>Соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов</p>	<p>пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; статья 7 Закона Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области»; пункты 2, 3, 5 Порядка выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, утвержденном постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области»</p>	<p>Статья 4-1 Закона Свердловской области от 14 июня 2005 года № 52-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области» часть 1 статьи 5.42 и статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях</p>
<p>Соответствие численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов</p>	<p>пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункты 4 и 9 Порядка выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, утвержденном постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП «О специальных</p>	<p>Статья 4-1 Закона Свердловской области от 14 июня 2005 года № 52-ОЗ «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области»</p>

	мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области»	
2. Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах		
Наличие утвержденного локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах	пункт 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; пункт 8 Порядка выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, утвержденном постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области»	Статья 4-1 Закона Свердловской области от 14 июня 2005 года № 52-О3 «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области» часть 1 статьи 5.42 и статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
3. Ежемесячное представление органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов		
Полнота и достоверность представления работодателем в государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в установленные срок	пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; пункты 3, 6, 7 Порядка выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, утвержденном постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области»	Статья 4-1 Закона Свердловской области от 14 июня 2005 года № 52-О3 «Об административных правонарушениях на территории Свердловской области» Статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

Перечень обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов изменился в связи с вступлением в силу постановления Правительства Свердловской области от 07.03.2018 № 116-ПП «О внесении изменений в Порядок выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП» (далее – Порядок выполнения квоты).

Изменения коснулись первого обязательного требования: слова «Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой» изменены на слова «Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и трудоустройство инвалидов на указанные рабочие места».

В связи с вступлением в силу постановления Правительства Свердловской области от 27.09.2019 № 644-ПП «О внесении изменений в Порядок выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП», под выполнением установленной квоты для приема на работу инвалидов понимается фактическое трудоустройство инвалида к работодателю, которому установлена квота.

В связи с вступлением в силу постановления Правительства Свердловской области от 19.01.2020 № 19-ПП «О внесении изменений в Порядок выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП», пункт 6-1 Порядка выполнения квоты, предусматривающий право работодателей заключать не противоречащие законодательству Российской Федерации договоры, способствующие обеспечению занятости инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, утратил силу.

Примеры исчисления квоты

Пример №1.

Среднесписочная численность работников 714 человек. По результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, нет.

- Размер квоты: $714 \times 3\% = 21,42$.
- Округлив, получим – 21. (Округляем в сторону уменьшения!!)

Таким образом, работодателем должно быть выделено и (или) создано 21 рабочее место для трудоустройства инвалидов и издан локальный нормативный акт на 21 (!) место (включая рабочие места, на которые уже трудоустроены инвалиды).

Пример №2.

Среднесписочная численность работников 638 человек. Работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда - 150.

- Размер квоты: $(638-150) \times 3\% = 14,64$.
- Округлив, получим – 14. (Округляем в сторону уменьшения!!)

Таким образом, работодателем должно быть выделено и (или) создано 14 рабочих мест для трудоустройства инвалидов и издан локальный нормативный акт на 14 (!) мест (включая рабочие места, на которые уже трудоустроены инвалиды).

• **Пример №3.**

Среднесписочная численность работников 412 человек. Аттестация рабочих мест по условиям труда или специальная оценка условий труда не проводились или с даты их проведения прошло более 5 лет.

- Размер квоты: $412 \times 3\% = 12,36$.
- Округлив, получим – 12. (Округляем в сторону уменьшения!!)

Таким образом, работодателем должно быть выделено (или) создано 12 рабочих мест для трудоустройства инвалидов (включая рабочие места, на которые уже трудоустроены инвалиды).

• **Пример №4.**

Среднесписочная численность работников 512 человек. Работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда – 344 (более (!) 50% от среднесписочной численности).

- Размер квоты: $(512-344) \times 2(!)\% = 3,36$.
- Округлив, получим – 3. (Округляем в сторону уменьшения!!)

Таким образом, работодателем должно быть выделено и (или) создано 3 рабочих места для трудоустройства инвалидов и издан локальный нормативный акт на 3 (!) места (включая рабочие места, на которые уже трудоустроены инвалиды).

• **Пример № 5.**

Всего у работодателя среднесписочная численность работников по Уральскому федеральному округу составляет 2246 человек. Из них в Свердловской области 852 человека.

- Размер квоты: $852 \times 3(!)\% = 25,56$.
- Округлив, получим – 25. (Округляем в сторону уменьшения!!)

Таким образом, в государственные учреждения службы занятости населения Свердловской области не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, должны быть представлены сведения о 852 работниках. Работодателем должно быть выделено и (или) создано 25 рабочих мест для трудоустройства инвалидов и издан локальный нормативный акт на 25 (!) мест (включая рабочие места, на которые уже трудоустроены инвалиды).

Рекомендуемое содержание локального нормативного акта:

- Сведения о количестве созданных и (или) выделенных рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;
- Сведения о наименовании должности (специальности, профессии) по рабочим местам, созданным и (или) выделенным в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со штатным расписанием работодателя;
- Сведения о наименовании должности (специальности, профессии) по специальным рабочим местам в соответствии со штатным расписанием работодателя;
- Сведения об установленных дополнительных мерах по организации труда для специальных рабочих мест, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения,

дополнительного оснащения и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Типовые нарушения в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выявленные при проверках юридических лиц, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, численность работников которых превышает 100 человек

Содержание нарушения	Содержание обязательных требований
<p>1. Неисполнение работодателями обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.</p> <p>2. Несоответствие численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов.</p> <p>3. Неправильный расчет количества рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты.</p>	<p>Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и трудоустройство инвалидов на указанные рабочие места</p>
<p>4. Не приняты локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных или выделенных в счет квоты рабочих местах.</p>	<p>Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах</p>
<p>5. Представление информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов органам службы занятости в неполном объеме либо искаженном виде (отсутствует информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах).</p> <p>6. Несвоевременное представление информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов органам службы занятости.</p>	<p>Ежемесячное представление органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов</p>

